

HÅLLBARHETSREDOVISNING VERKSAMHETSÅRET 21/22

ANTAGEN AV BOLAGSSTÄMMA
2022-06-28



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Några ord från vår VD	sid 3
Det här är vi och våra värdeord	sid 5
Vad hände 2021?	sid 6
Vårt bidrag till Agenda 2030	sid 7
Hållbara fakta	sid 8
Byleros förmånsbilar	sid 9
Hållbarhet enligt BYLERO	sid 10
Vår hållbarhetsstrategi	sid 11
Förbättringsarbete	sid 12
Vi finns nära dig	sid 13

NÅGRA ORD FRÅN VÅR VD

ETT HÅLLBART FÖRETAG

Hur påverkas vi av den tid vi befinner oss i, när vi står på tröskeln att ta klivet ur en världspandemi men samtidigt befinner oss vid gränsen av något oöverskådligt. Att i denna stund anta perspektiv, lyfta blicken och skåda in i framtiden kan vara en utmaning.

Kan hända får hållbarhet en djupare innebörd av solidaritet och medmänsklighet. Ur denna betraktelse är hållbarhet viktigare än någonsin. För att kunna påverka framtiden behöver hållbarhet vara så mycket mer än något vi måste förhålla oss till. Det behöver vara vilja, mod och omtanke om varandra och om vår framtid.



”Det är inte i medvind som en drake lyfter” För Bylero handlar hållbarhetsarbetet om att bygga inifrån och ut, om att integrera hållbarhet i alla delar av organisationen. Grundläggande för ett hållbart företag är kunskap om de dimensioner som ger långsiktig hållbarhet, social, miljömässiga och ekonomiska dimensioner. Från kunskap kommer förståelse och medvetenhet att göra hållbara val, för oss själva och för våra beställare.

Inom Bylero utvecklar vi denna kunskap genom vårt interna hållbarhetsarbete där vi bland annat fokuserar på aktuell forskning, nya rön och metoder på marknaden. Pandemin har fått oss att stanna upp, omvärdera men också gjort att vi tvingats tänka om och tänka nytt. Vi har sett att vi kan ställa om och förändra våra beteenden genom att bland annat nyttja teknik på ett helt nytt sätt.

Som en del i detta arbete samarbetar Bylero med Ankarstiftelsen och bygger för tredje året i rad en skola i Colombia som kan ta emot 60 barn. Barnen får möjlighet att bygga kunskap och en chans att välja sin egen framtid. Vår styrelseordförande besöker årligen våra skolor och har också under åren hjälpt till med byggnationen av dem. Vi vet därigenom att vi gör skillnad för dessa barn och deras familjer.

Vi har ett ansvar att klara målen för begränsning av vår globala uppvärmning. På Bylero har vi tydliga miljömål kopplade till Agenda 2030 mål 11 (Bidra till ett hållbart samhälle) och mål 13 (Bekämpa klimatförändringar). Vår styrelse har kravställt att alla våra nya förmånsbilar skall ha ett litet klimatavtryck på 0-60 g CO₂/km. Vi fasar ut våra tidigare förmånsbilar med enbart förbränningsmotorer genom att minska tiden för byta av bil till 4 år.

”Det är inte vad vi säger utan det vi faktiskt gör som gör skillnad”

Social hållbarhet är viktig för Bylero som för oss förknippas med vår arbetsmiljö, balans och trivsel. Vi har ställt frågan till våra medarbetare hur de ser på det "nya normala" efter pandemin i syfte att ta vara på nya lärdomar. Vid Teamsmöte har vi fått tagit del av en inspirerande presentation av projektet Ekerö badhus där vi har brutit ned projektmål i enlighet med globalamålen.se. För att bidra till trivsel och gemenskap kommer Bylero under 2022 att genomföra en hållbar studieresa till Köpenhamn.

Under verksamhetsåret 2021-2022 har vi ändrat årshjulet för vårt styrelsearbete och har numera ett Hållbarhetsmöte i September. Vi har utsett en hållbarhetsansvarig och en hållbarhetsgrupp som är otroligt viktiga för vårt gemensamma arbete. Som VD på Bylero är jag stolt över att få leda det viktiga hållbarhetsarbetet. På Bylero arbetar vi som ETT bolag med gemensamma mål. Det är min uppgift som VD att ta bort eventuella hinder och ge de bästa förutsättningarna att arbeta hållbart.

Vi har en ny inspirerande Affärsplan 2021-2028 där hållbarhet är centralt. Små och medelstora företag utgör 99,9 % av andelen bolag i Sverige. Som ett medelstort företag har därför Bylero en viktig roll att påverka hållbarheten. Vi tänker leda framtidens hållbara samhällsbyggnad. Med nyfikenhet, respekt och kunskap kommer vi att skapa rådighet att ta kloka hållbara beslut. Jag ser fram mot att vi tillsammans kommer att fira våra framsteg.

Jag vill utmana Dig , vi kan mer, vi kan bättre.

DET HÄR ÄR VI OCH VÅRA VÄRDEORD

BYLERO AB är ett personalägt konsultbolag inom bygg- och projektledning.

Företaget grundades 1971 av Tommy och Lena Andersson och har under sina 50 år på marknaden vuxit till över 50 medarbetare. Bylero strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda våra medarbetare en hög avsättning för pension - med möjlighet till sparande i hållbara fonder, tjänstebil samt maximalt friskvårdsbidrag.

Vår geografiska marknad utgörs i huvudsak av Stockholms-, Uppsala- samt Gävleborgs län samt av Dalarna. Företaget är uppdelat i avdelningar med avdelningskontor i Gävle, Uppsala och Norrtälje.

Sedan 2006 är Bylero certifierade enligt ISO 9001 och 14001.

Våra kunder är till största del kommuner, kommunala bolag, statliga bolag och verk samt stora företag.

Vår vision är att vara "din första tanke" samt att verka som "den lokala samhällsaktören".

Med hållbarhetsredovisningen som grund för hur vi arbetar idag kan vi hitta möjligheter i vårt hållbarhetsarbete och genom den medvetenheten även starta ett konkret arbete för förbättring.

Bylero ser en affärsnytta i att öka sin medvetenhet kring hållbarhetsfrågor och är stolta över att vara en del av arbetet med Agenda 2030. Frågan har under en lång period varit högt på Byleros agenda och det ska bli kul att få visa upp vårt arbete. Hållbarhetsredovisningen utgår från perspektiven medarbetare, kvalitet och miljö, agenda 2030: ekonomi, ekologi och socialt

VILJA

Viljan att skapa långa och hållbara relationer med såväl medarbetare som kunder ger framgång i ett växande företag. I ett transparent och öppet klimat skapas tillit i kommunikationen där medarbetare växer och skapar engagemang i en god arbetsmiljö vilket leder till kundnytta.

OMTANKE

Företagskulturen präglas av öppenhet, prestigelöshet och omtanke om varandra, där vi alla trivs, känner sig behövda och får utvecklas. Allas olika förmågor bidrar till utveckling. Friskvård och trivselkostnader är framtidsinvesteringar. Vi strävar efter att alla ska ha en god balans mellan arbete och familj/fritid.

ANSVAR

Genom vårt arbete kan vi bidra till ett mer hållbart samhälle och arbetar för att ständigt utveckla vårt personal-, kvalitets- och miljöarbete och genom det erbjuda kunden bästa kompetens.

MOD

Vi avstår från uppdrag där vi finner att vi inte ges möjlighet att agera professionellt eller där uppdraget skulle ske på bekostnad av vårt anseende. Vi har en trygg miljö där medarbetare lyfter fram idéer och argument i syfte att utveckla företaget, medarbetare, oss själva i syfte att förbättra.

KOMPETENS

Vi är kompetenta medarbetare i ständig utveckling till bästa värde för våra kunder.

VAD HÄNDE 2021?

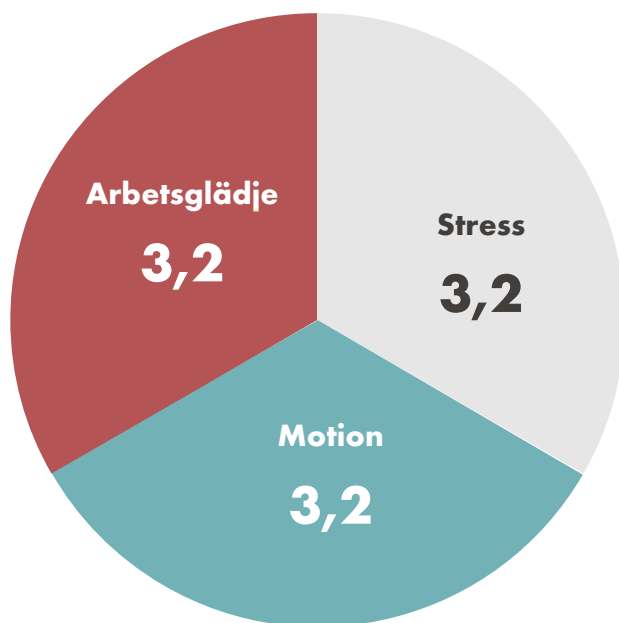
AXPLOCK UR ÅRETS HÅLLBARHETSARBETE

Ändrad förmånsbilspolicy

Förmånspolicyen uppdaterades med ett stegvis högre inköpsbelopp för förmånsbilar beroende på bilens CO2 utsläpp. Ersättningen för privat bil justerades grundat på bilens utsläppsnivå.

Tempmätning

Varje månad får medarbetarna värdera och kommentera sin situation rörande Arbetsglädje, Motion och Stress efter en 4-gradig skala. Målet är att nå minst 3.0 i samtliga. Medelvärdet från årets mätningar framgår av tårtdiagrammet nedan.



Tempmätning Medelvärde maj 2021 - april 2022

Workshop agenda 2030

Första fysiska träffen sedan pandemins start hölls under hösten 2021. Där halva dagen vigdes åt en workshop om Agenda 2030 med en extern föreläsare.

Klädinköp

Som ett led i att inte förbruka resurser i onödan skapades en klädportal där medarbetarna själva får beställa de profilkläder de själva vet att de kommer att använda. Tidigare har kläder köpts in centralt till alla och delats ut.

Hållbarhetsgruppen bildas

Styrelsen har fattat beslut om att utse en hållbarhetsansvarig. Denne utser en arbetsgrupp bestående av representanter från alla avdelningar.

Hållbarhetsredovisning

Styrelsen beslutar att Bylero ska ta fram en Hållbarhetsredovisning

VÅRT BIDRAG TILL AGENDA 2030

FRÅN GLOBALA MÅL TILL LOKAL HANDLING

Globala mål kan kännas stort och ej relevant i vår lokala verksamhet. Byleros bidrag till en hållbar utveckling sker på många sätt. Vi arbetar långsiktigt och fattar hållbara beslut. Vårt hållbarhetsarbete smälter samman i tre perspektiv: miljö, kvalitet och medarbetare. Tabellen visar hur det hänger ihop.

MILJÖ

GLOBALT MÅL

DELMÅL

VAD GÖR VI?



Åk inte bil i onödan

Teamsmöten • Eftersträvar uppdrag max en timme från hemmet

Återvinn allt du kan

Platser för återvinning på samtliga kontor



Minska flygandet

Beslut togs 2021 om att ej åka på långresa

Minska tjänsteresor

Teamsmöten

MEDARBETARE

GLOBALT MÅL

DELMÅL

VAD GÖR VI?



Ta hand om dig själv

Alla medarbetare har friskvårdsbidrag

Samtliga medarbetare genomför en hälsoundersökning vartannat år



Stötta organisationer

Vi stöttar Ankarsstiftelsen som bygger skolor i utsatta områden i Colombia
Sponsring av lokala idrottsföreningar



Jämställd arbetsplats

Lika villkor mellan kvinnor och män



Stolta medarbetare

Vi genomför årligen en medarbetarenkät

Alla medarbetare erbjuds att köpa aktier i företaget

KVALITET

GLOBALT MÅL

DELMÅL

VAD GÖR VI?



Utveckla vårt kvalitetssystem

Vi har en utsedd KMA-grupp

Förstå intressenters behov och förväntningar

Vi gör årliga intressantanalyser

HÅLLBARA FAKTA

MEDARBETARENKÄT*

Medarbetarenkäten är genomförd sedan 2008 och i september 2021 besvarades den av 46 av 53 medarbetare (87%)

- 84% anser att Byleros arbetssätt harmoniserar med vår gemensamma värdegrund.
- 87% anser att sitt allmänna hälsotillstånd är gott.
- 87% trivs på sitt arbete.
- 29% uppgav att de besvärats av stress eller oro orsakad av arbetet under de senaste 12 mån (besvär som pågått längre tid än 5 dagar)

*Mätt på en 6-gradig skala där betyg 1-3 har tolkats som missnöje och 4-6 som nöjd. Gäller de tre första punkterna, punkt 4 är en ja/nej-fråga.

Vid uppföljning av utsläppsprestanda av förmånsbilarna ses en positiv utveckling för utsläpp av CO₂ g/km från 122 året innan till 2021 års 114 som totala utsläpp har en positiv trend.

STÄDAVTAL

KONTOR	VÄLJER SJÄLVA?	MILJÖMÄRK?
Norrtälje	JA	JA
Uppsala	NEJ	NEJ
Gävle	NEJ	NEJ

ELAVTAL

KONTOR	VÄLJER SJÄLVA?	MILJÖMÄRK?
Norrtälje	JA	JA
Uppsala	NEJ	JA
Gävle	NEJ	JA

100% NÖJDA KUNDER

Bylero skickar ut kundenkäter till alla sina kunder varje år med frågorna; Upplever ni att vi på Bylero genomför uppdrag på ett tillfredsställande sätt? Och Skulle ni rekommendera oss till andra uppdragsgivare vid en förfrågan? Alla 65 som svarade svarade ja på bägge frågorna.

PERSONAL

Lönen baseras på personens kompetens, ålder och tidigare erfarenhet, ej på kön.

31% av alla anställda är kvinnor

67% av Byleros ledningsgrupp är kvinnor

72 % utnyttjar hela eller delar av sitt friskvårdsbidrag (5000 kr)

Långfrisktalet under året var 98,4%

HÄLSOTILLSTÅND

81% svarar att de motionerar regelbundet (ombytt träning)

BYLEROS FÖRMÅNSBILAR

Utsläppen från våra förmånsbilar står för Byleros största CO2-utsläpp. Utifrån den milredovisning som görs sammanställs varje år en redovisning över CO2-utsläppen från Byleros förmånsbilar.

I den senaste versionen av förmånsbilspolicy höjdes inköpsbeloppet för bilar med 0 g CO2/km till 10,8 PBB. Även ersättningen för privat bil ändrades till förmån för bilar med lägre utsläpp. 10 PBB kvarstår för övriga bilar men gränsen där har sänkts till max 60g/km.

Bylero har idag ett flertal laddstolpar vid varje kontor för att möjliggöra för de anställda att ladda på kontoret.

BYLEROS BILFAKTA

KALENDERÅRET 2021

Antal el: 4 st

Utsläpp CO2 g/km: 0*

Antal HVO: 2 st

Utsläpp CO2 g/km: 13*

Antal Diesel: 10 st

Utsläpp CO2 g/km: 136*

Antal El/Bensin: 24 st

Utsläpp CO2 g/km: 134*

Antal El/Diesel: 3 st

Utsläpp CO2 g/km: 87*

Totala antalet mil i tjänsten

2018 38 429

2019 43 759

2020 35 581

2021 30 306

*Byleros egna siffror enligt Transportstyrelsens sätt att räkna

HÅLLBARHET ENLIGT BYLERO

GÖRA HÅLLBARHET ENKLARE: VAD BETYDER DET FÖR VÅRA MEDARBETARE

Hållbarhetsbegreppet är väldigt brett. För att få grepp om på hur företaget ser på hållbarhet, få veta vad som görs idag och få input till det fortsatta arbetet har en enkätundersökning utförts där alla medarbetare fick svara på frågorna: • **Vad tycker du att hållbarhet ska vara för Bylero?** • **Vad kan vi på Bylero göra bättre?** • **Har du påverkat något i dina uppdrag för att bidra till ett mer hållbart samhälle?** De svar som kom in visade att medarbetarna är engagerade och har många idéer till hur vi som företag kan minska vår egen klimatpåverkan, samt påverka våra beställare till bättre val. Nedan ett axplock av enkätsvaren.

Omsorg för varandra

Bylero ska föregå med gott exempel

Vi ledsagar vår beställare med kompetens och kloka råd

All personal åker elbil eller laddhybrid

Minska klimatavtrycket genom att åka mindre i tjänsten

Återvinning av värme på kontoren

Långsiktigt tänk på framtida förändringar

Endast köpa in ekologiska produkter till våra kontor

Främja samhällsutveckling som är hållbar för människa och natur

Närproducerat och miljövänligt

Fokus på frågor som man faktiskt kan förändra

Ökad kunskapsnivå genom utbildning

Källsortera i projektet på företaget och privat

Att det genomsyrar Bylero på samma sätt som "familjärt" gör i dagsläget

Aktivt arbeta med de 17 övergripande målen i Agenda 2030

Utgå från våra värdeord - de håller

Vi tar ansvar för de uppdrag vi genomför

Vid beslut alltid beakta de tre hållbarhetsperspektivet

VÅR HÅLLBARHETSSTRATEGI

Att bidra till en hållbar framtid är en del av vår affärsidé. Vi har möjlighet i våra uppdrag att påverka resursanvändning och klimatavtrycket genom kloka och väl avvägda råd och beslut för bästa klimat- och affärsnytta. Hållbarhet är prioriterat och ska beaktas i vårt agerande.

Långsiktighet

Vi är medarbetarägda, har bred kompetens och satsar på långa relationer med både medarbetare och beställare. Vi har utvecklade samarbetsformer och följer branschens utveckling för att förvissa oss om att vi är uppdaterade med senaste teknik och rön för att ge våra kunder kvalitetssäkra, långsiktiga och hållbara lösningar.

Vi driver verksamheten lönsamt och med en hållbar och säker arbetsmiljö som ger våra medarbetare balans i livet vilket säkerställer att vi långsiktigt levererar till nöjda kunder.

Vi lever som vi lär

Våra kvalitets- miljö- och arbetsmiljömål är strävmål där vi ständigt arbetar för att förbättra oss, minska vår egen miljöpåverkan och dagligen påverka klimatavtrycket i våra uppdrag.

Vi ska göra hållbarhet enklare

Som konsulter inom samhällsbyggnad kan vi bidra till hållbar utveckling på många sätt. Vi arbetar långsiktigt och fattar hållbara beslut. Vårt hållbarhetsarbete smälter samman tre perspektiv: miljö, kvalitet och medarbetare. Alla delar ska präglas av hållbara val. Byleros största påverkan på klimatet är våra resor - Att minska miljöpåverkan från våra bilar samt utöka resor med kollektivtrafik och cykel samt att öka andelen digitalamöten skulle minska vårt klimatavtryck. En förändrad förmånsbilspolicy, ett hållbarare sätt att resa vid företagsgemensamma resor.

INOM HÅLLBARHETSPERSPEKTIVET MILJÖ SKA VI VERKA FÖR:

- Hållbara städer och samhällen
 - Återvinna
- Bekämpa klimatförändringarna
 - Minska antalet tjänsteresor

INOM HÅLLBARHETSPERSPEKTIVET KVALITET SKA VI VERKA FÖR:

- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
 - Utveckla vårt kvalitetssystem
 - Förstå intressenters behov och förväntningar

INOM HÅLLBARHETSPERSPEKTIVET MEDARBETARE SKA VI VERKA FÖR:

- God hälsa och välbefinnande
 - Alla medarbetare använder friskvårdsbidraget
- God utbildning
 - Stötta organisationer
- Jämställdhet
 - jämställd arbetsplats
- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
 - Stolta medarbetare
 - Handla lokalt



FÖRBÄTTRINGSARBETE

Hållbarhetsgruppen har i sitt arbete med redovisningen landat i ett flertal förslag för Bylero att jobba vidare med.

Vår kunskap inom hållbarhet ska öka för att möjliggöra att påverka projekten i en mer hållbar riktning

Städavtal - miljöcertifierade städavtal på våra egna kontor

Köpa in kvalitet för att saker ska hålla längre.

Kunskapsbank - Spara och sprid goda exempel och erfarenheter

Elavtal - gröna elavtal för våra egna kontor

Utbildning för att höja kunskapsnivån

Hållbara val av gemensam mat/fika

Miljökrav på profilportal

Kvartalsvis infobrev om branschinfo

Hållbara val för tjänstepension

Styra till mer miljövänliga tjänstebilar, exempelvis genom ny TCO-analys

Implementera hållbarhet (mallar/styrdokument)

Skapa bättre gemensam bild om vad hållbarhet är

Fira och uppmärksamma framgångar

Mer hållbara resor

I större utsträckning välja miljömärkt förbrukningsmaterial

Mer hållbara val i projektens byggsken - hållbar energiförsörjning på arbetsplatser, eldrivna maskiner.

VI FINNS NÄRA DIG

DU ÄR ALLTID VÄLKOMMEN ATT VÄNDA DIG TILL BYLEROS KONSULTER

Vi jobbar prestigelöst och kontorsöverskridande så oavsett om ditt byggprojekt finns i exempelvis Stockholm, Uppsala, Gävleborg eller Falun/Borlänge har du alltid tillgång till de många specialiteter som våra konsulter behärskar.

VÅRA AVDELNINGSKONTOR:



GÄVLE

Västra vägen 52
803 24 Gävle



NORRTÄLJE

Roslagsgatan 17
761 31 Norrtälje



UPPSALA

Stängjärngatan
753 23 Uppsala



STOCKHOLM

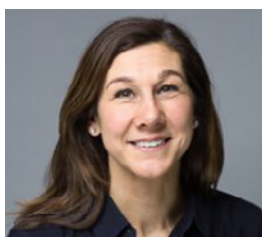
Norrandsgatan 10
111 43 Stockholm

LEDNINGSGRUPP:



Markus Birgersson

VD, Ekonomi- och
inköpsansvarig
070 109 06 14
markus.birgersson@bylero.se



Maria Harning

Avdelningschef Norrtälje,
Kommunikationsansvarig
070 183 00 04
maria.harning@bylero.se



Helen Lott

Avdelningschef VA-Mark,
HR-ansvarig
070 308 18 68
helen.lott@bylero.se



Niclas Nilsson

Avdelningschef Uppsala,
IT-ansvarig
072 589 17 10
niclas.nilsson@bylero.se



Eva Lif

Avdelningschef Gävle,
Hållbarhetsansvarig
070 107 62 06
eva.lif@bylero.se



Madeleine Persson

Avdelningschef Uppsala,
Processansvarig
076 127 78 22
madeleine.persson@bylero.se

VÅRA CERTIFIKAT:

