

HÅLLBARHETSREDOVISNING VERKSAMHETSÅRET 22/23

ANTAGEN AV BOLAGSSTÄMMA
2023-06-27



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Bylero är medarbetarägt	sid 3
Några ord från vår VD	sid 4
Det här är vi och våra värdeord	sid 6
Byleroskolan Colombia	sid 7
Vad hände 2022/2023?	sid 8
Vårt bidrag till Agenda 2030	sid 10
Hållbara fakta	sid 12
Miljö + IT = sant	sid 13
Byleros förmånsbilar	sid 14
Hållbarhet enligt BYLERO	sid 15
Vår hållbarhetsstrategi	sid 16
Förbättringsarbete	sid 17
Våra tjänster	sid 18
Vi finns nära dig	sid 19

BYLERO ÄR MEDARBETARÄGT

Vi som jobbar på Bylero äger också företaget. Medarbetarna är Byleros viktigaste tillgång. Arbetsmiljön är viktig för att arbetslivet ska vara hållbart. Att vi äger oss själva tror vi är en av anledningarna till vårt engagemang, att vi känner ansvar för att nå våra mål och vår fina vi-känsla.



NÅGRA ORD FRÅN VÅR VD

ETT HÅLLBART FÖRETAG

Vi befinner oss vid en kritisk tidpunkt när det gäller planetens välmående. Dagligen möts vi av rapporter om översvämningar, torka, värmeböljor och utmaningar inom livsmedelsproduktionen. Vi står inför betydande konsekvenser och det är av yttersta vikt att vi bygger upp en stark barriär för att undvika att nå den oåterkalleliga Tipping point.

Men hur kan vi skapa en positiv och konstruktiv grund för att säkerställa att vi alla kan fortsätta att leva på vår jord år 2030 och uppnå det viktiga målet i Parisavtalet.

På BYLERO tar vi vårt ansvar med full insikt om hur vi kan göra skillnad och att allt vi gör har en påverkan. Genom att använda vår position som beställarstöd kan vi skala upp vår påverkan ännu mer. Vi förstår att förändringar inte enbart kan byggas på uppoffringar, utan vi behöver också skapa förståelse för möjliga val baserade på kunskap och det som verkligen gör skillnad.

Vi strävar efter att göra en markant skillnad, och vi inser att det endast finns en väg framåt: att fortsätta utveckla vårt hållbarhetsarbete. Jag är stolt över att vår bolagsstämma antog BYLEROs första Hållbarhetsredovisning i juni förra året.

Vi är medvetna om att våra resurser är begränsade, och därför behöver vi ta till oss cirkulära metoder för att hantera dem på ett hållbart sätt. Vi strävar efter att bli helt fossilfria, vår byggindustri behöver bli helt cirkulär och vi måste omfamna skalbara lösningar där innovationen kan flöda fritt.

Som ett steg i denna riktning utbildades våra medarbetare under november inom cirkulärt byggande och att använda byggnaden som en materialbank. Vi drar lärdom av våra projekt och tar tag i utmaningarna genom att ställa krav, inventera våra materialresurser, synliggöra effekterna av vårt arbete och främja utbyten av kunskap.

Pandemin har gett oss en möjlighet till eftertanke och visat oss att vi kan anpassa oss och skapa vanor som vi vill fortsätta leva med. Vi måste förstå hur vi påverkas av den tid vi befinner oss i och hur världen behöver motvikt och goda exempel för att uppnå den nödvändiga förändringen.

Ur denna reflektion blir hållbarhet viktigare än någonsin. För att kunna påverka framtiden måste hållbarhet vara så mycket mer än bara något vi må ha att förhålla oss till. Det kräver **vilja, mod** och **omtanke** om varandra och vår framtid. På BYLERO fortsätter vi att bygga vårt hållbarhetsarbete inifrån och ut och integrera hållbarhet i alla delar av vår organisation.



“För BYLERO är social hållbarhet grundläggande och viktig”

I februari genomfördes en uppföljande revision baserad på vår certifiering 9001 och 14001. RISE uttrycker i sin rapport att vår företagsledning, i samråd med medarbetarna, har analyserat begreppet hållbarhet för att tydliggöra dess betydelse för vår verksamhet. Att främja hållbar samhällsutveckling för människa och natur är en grundläggande del av vår kärnprocess, och konkretiseringen av detta i relation till våra ekonomiska resultat är en viktig strategifråga.

Under det senaste verksamhetsåret har vi konkurrenssatt vår viktiga IT-miljö, i linje med vår planerade tillväxt enligt Affärsplanen. Vår Hållbarhetsgrupp har varit en ovärderlig resurs och har bidragit med värdefull input. Vi har investerat i ett nollavfalls datacenter och återbrukat material som nätverksutrustning och datorer. Dessutom har vi kontrakterat en ISO 14001-certifierad aktör som kompenserar för våra utskrifter genom trädplantering.

Vi har även tecknat kontrakt för ett nytt kontor i Uppsala med planerad inflyttning nästa verksamhetsår. Detta beslut har tagits för att möta en utökad marknad och de krav som framtiden ställer på oss. Självklart har vår Hållbarhetsgrupp varit delaktig i att ställa rätt krav genom gröna bilagan, och hela processen har präglats av storskaligt återbruk.

För BYLERO är social hållbarhet grundläggande och viktig. Det är något som förknippas med vår arbetsmiljö, balans och trivsel. Under det senaste verksamhetsåret arrangerade vi en hållbar studieresa till Köpenhamn för att bidra till trivsel och gemenskap.

Hållbarhetsgruppen har genomfört en enkät där de har ställt frågor om hållbarhet till alla medarbetare. Genom denna enkät får vi tydliga exempel på hur vi bidrar till ett mer hållbart samhälle och vad vi kan förbättra.

Som VD på BYLERO är jag stolt över att leda vårt viktiga hållbarhetsarbete. Vi är inte bara ett företag, utan ett sammanhållet team med gemensamma mål. Det är min uppgift som VD att identifiera och eliminera hinder samt skapa de bästa förutsättningarna för att främja hållbarhet i allt vi gör. För verksamhetsåret kan vi stoltsera med att 99 % av våra kunder är nöjda, och vi tar även tillfället i akt att fråga dem hur de bedömer vår kunskap inom hållbarhet.

På BYLERO står vi för långsiktighet, vilket återspeglas i vår ägarstruktur där våra medarbetare är delägare i företaget. Vi besitter en bred kompetens och har etablerat långsiktiga relationer med både medarbetare och beställare. I denna anda avser vi fortsätta att vara föregångare inom framtidens hållbara samhällsbyggnad. Genom att kombinera vår kunskap, respekt och en fortsatt nyfikenhet kommer vi att vara kreativa och fatta välgrundade hållbara beslut. Jag ser fram emot att tillsammans fira våra framsteg.

Jag vill fortsätta att utmana Dig, vi kan mer, vi kan ännu bättre.

DET HÄR ÄR VI OCH VÅRA VÄRDEORD

BYLERO AB är ett personalägt konsultbolag inom bygg- och projektledning.

Företaget grundades 1971 av Tommy och Lena Andersson och har under sina 50 år på marknaden vuxit till över 50 medarbetare. Bylero strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda våra medarbetare en hög avsättning för pension – med möjlighet till sparande i hållbara fonder, tjänstebil samt maximalt friskvårdsbidrag.

Vår geografiska marknad utgörs i huvudsak av Stockholms, Uppsala, Gävleborgs län samt Dalarna. Företaget är uppdelat i avdelningar med avdelningskontor i Gävle, Uppsala och Norrtälje.

Sedan 2006 är Bylero certifierade enligt ISO 9001 och 14001.

Våra kunder är till största del kommuner, kommunala bolag, statliga bolag och verk samt stora företag.

Vår vision är att vara "din första tanke" samt att verka som "den lokala samhällsaktören".

Med hållbarhetsredovisningen som grund för hur vi arbetar idag kan vi hitta möjligheter i vårt hållbarhetsarbete och genom den medvetenheten även starta ett konkret arbete för förbättring.

Bylero ser en affärsnytta i att öka sin medvetenhet kring hållbarhetsfrågor och är stolta över att vara en del av arbetet med Agenda 2030. Frågan har under en lång period stått högt på Byleros agenda och det ska bli kul att få visa upp vårt arbete. Hållbarhetsredovisningen utgår från perspektiven medarbetare, kvalitet och miljö, agenda 2030: ekonomi, ekologi och socialt arbete.

VILJA

Viljan att skapa långa och hållbara relationer med såväl medarbetare som kunder ger framgång i ett växande företag. I ett transparent och öppet klimat skapas tillit i kommunikationen där medarbetare växer och skapar engagemang i en god arbetsmiljö vilket leder till kundnytta.

OMTANKE

Företagskulturen präglas av öppenhet, prestigelöshet och omtanke om varandra, där vi alla trivs, känner oss behövda och får utvecklas. Allas olika förmågor bidrar till utveckling. Friskvård och trivselkostnader är framtidsinvesteringar. Vi strävar efter att alla ska ha en god balans mellan arbete och familj/fritid.

ANSVAR

Genom vårt arbete kan vi bidra till ett mer hållbart samhälle och arbeta för att ständigt utveckla vårt personal-, kvalitets- och miljöarbete och genom det erbjuda kunden bästa kompetens.

MOD

Vi avstår från uppdrag där vi finner att vi inte ges möjlighet att agera professionellt eller där uppdraget skulle ske på bekostnad av vårt anseende. Vi har en trygg miljö där medarbetare lyfter fram idéer och argument i syfte att utveckla företaget, medarbetare, oss själva i syfte att förbättra.

KOMPETENS

Vi är kompetenta medarbetare i ständig utveckling till bästa värde för våra kunder.

BYLERSKOLAN COLOMBIA

Vi på Bylero vill bidra till en mer hållbar värld. Förra året var den fjärde gången vi var med och sponsrade bygget av en skola tillsammans med Ankarstiftelsen. Årets skola byggdes på La Guajirahalvön i nordöstra Colombia. Med den skolan har vi gett totalt 300 barn möjlighet att göra sina egna val i livet genom att lära sig läsa, skriva och räkna.

Skolorna byggs ofta i avlägsna byar bland ursprungsbefolkningen, byar som saknar undervisningslokaler helt och hållet. Vår styrelseordförande och före detta VD, Torbjörn Frilund, har flera gånger varit på plats som volontär och representant för Ankarstiftelsen.

För att göra största möjliga skillnad för medborgarna så är vi delaktiga på flera plan. Vi har planterat oerhört näringsrika och användbara träd, så kallade Moringaträd. Även sponsrat det dricksvattenfilter som Ankarstiftelsen installerat, som ger rent vatten till ytterligare 2000 människor. Förutom det har vi flera andra projekt på gång för att förbättra miljön.

Vi är fullt medvetna om att vår insats inte räddar alla människor på jorden, men att vi i alla fall gör skillnad för de som får hjälp. Utöver det, att det är ett fortsatt arbete som aldrig tar slut.



VAD HÄNDE 2022/2023?

År 2021 tog styrelsen beslut om att utse en hållbarhetsansvarig och bilda hållbarhetsgruppen med ansvaret att ta fram en hållbarhetsredovisning. Den antogs av styrelsen sommaren 2022 och gav en riktning för BYLEROs hållbarhetsarbete.

Med 2022 års redovisning som avstamp har hållbarhetsgruppen fortsatt arbetet med de hållbarhetsfrågor som våra medarbetare ansåg var intressanta.

Kunskapsbank -
spara och sprid
goda exempel och
erfarenheter

Uppdatering av förmånsbilpolicy

För att uppmuntra fler anställda att välja elbil som förmånsbil höjdes inköpsnivån för bilar med 0 CO2 utsläpp till 12 pbb.

Fossilfri bilflotta

Styrelsen beslutar om att Bylero ska ha en fossilfri bilflotta till 2029.

Teman

Hållbarhetsgruppen har under året haft två teman med syfte att gemensamt höja kunskapen om vad hållbarhet kan vara. Vid ett av tillfällena var återbruk i fokus.

Föreläsning

Föreläst på Rodengymnasiets tekniklinje i Norrtälje under temat "Att bygga en stad". Frågor om hållbarhet, design och stadsbyggnad.

Elavtal - gröna
elavtal för
våra egna kontor

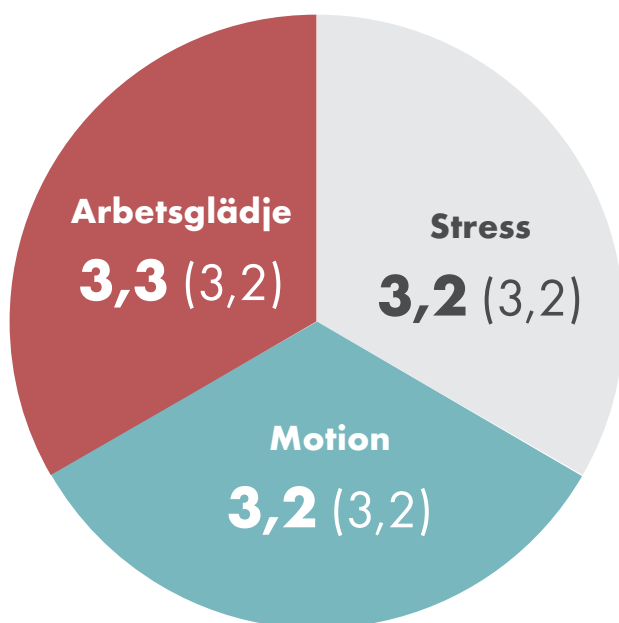
Föreläsning

Föreläst om återbruk hos en av våra viktiga kunder.

Deltagit i Upp-och-hoppa-dagen

En årlig manifestation om barns rätt till god hälsa. Vi stöttar organisationen Generation Pepp genom att vara med och samla in 2 miljoner hopp.

Städavtal -
miljöcertifierade
städavtal på våra
egna kontor



Tempmätning

Medelvärde maj 2022 - april 2023 på en 4-gradig skala, där målet är att ligga över 3,0. Förra årets siffror inom parentes.

Deltagit i Spin of Hope

Ett spinning-event i kampen mot barncancer.

Temat

Medarbetare har fått information om vad olika certifieringar och märkningar inom matvaruindustrin innebär.

Utbildning

Under våren 2022 har flera medarbetare gått en 12 veckors utbildning inom återbruk för att öka Byleros kunskapsbank.

Studieresa

September 2022 åkte hela Bylero till Köpenhamn på studiebesök med inriktning på hållbarhet och återbruk.

Kunskapsbank

Byleros AM-system finns nu, en hållbarhetsyta där goda exempel och kunskap kan spridas.

Gröna bilagan

Vid nytecknanden av hyresavtal för våra kontor ska gröna bilagan, framtagna av organisationen fastighetsägarna, vara obligatorisk.

Hållbara val
av gemensam
mat/fika

Styra till mer
miljövänliga
tjänstebilar,
exempelvis genom
ny TCO-analys

Utbildning
för att höja
kunskapsnivån

Mer hållbara resor

Skapa bättre
gemensam
bild om vad
hållbarhet är

Hållbar kontorsflytt

Våra avdelningar i Uppsala har under året skrivit kontrakt och förberett för en flytt av kontoret. Kontoret inreds främst med återbrukade möbler och även en del fasta material är återbruk.

Ny IT-leverantör

En ny leverantör av IT handlas upp. Bylero valde att även utvärdera på miljökrav inte enbart pris och kvalitet. Bl.a. ställdes krav på återbruk av produkter som datorer och nätverksutrustning.

Miljömål

Byleros styrelse har under året arbetat fram två konkreta miljömål. Ett rör vår fordonsflotta, ett rör våra kontor.

VÅRT BIDRAG TILL AGENDA 2030

FRÅN GLOBALA MÅL TILL LOKAL HANDLING

Globala mål kan kännas stort och ej relevant i vår lokala verksamhet. Byleros bidrag till en hållbar utveckling sker på många sätt. Vi arbetar långsiktigt och fattar hållbara beslut. Vårt hållbarhetsarbete smälter samman i tre perspektiv: miljö, kvalitet och medarbetare. Tabellen visar hur det hänger ihop.

MILJÖ

OMRÅDE

BESKRIVNING AV OMRÅDET

VAD GÖR VI?

AGENDA 2030

Våra transporter

Byleros största påverkan på klimatet är våra resor. Vi ska jobba med förbättrande åtgärder som bekämpar klimafförändringarna och dess konsekvenser. T.ex. ska vi minska miljöpåverkan från våra bilar, utöka resor med kollektivtrafik och cykel samt öka andelen digitala möten för att minska vårt klimatavtryck.

Samtliga tjänsteresor där samåkning sker eller med kollektivtrafik ska redovisas



Utredning kring förmånsnyckel



Utredning kring förmånsbilar med t.ex. TCO-analys



Analys kring resor med tåg i stället för förmånsbil



Våra kontor

Bylero har idag tre kontor där våra medarbetare sitter. Det är viktigt för oss att medarbetare trivs och vill sitta på våra kontor, för vi är övertygade om att det bidrar till den sociala hållbarheten.

Våra kontor ska bli allt mer hållbara. Vår drift ska vara klimatsmart, t.ex. har styrelsen satt ett mål om CO2-neutral drift år 2030. Vi ska återbruka och tänka kvalitet i våra inköp så att det vi äger kan hålla länge. Vi strävar efter inköp med miljömärkning.

Nya städ- och elavtal är gröna. Inköspolicyn ses över



Byleros Gröna bilaga tas fram för stöd vid framtida kontorsetableringar



Den frukt och kaffe vi köper in är ekologisk/ har någon slags miljömärkning



Alla kontor har en fullt fungerande källsorteringsanläggning på plats år 2025



Profilportalen ses över. Minst tre plagg ska ha någon slags miljömärkning



Våra tjänster

För att inte bara följa utvecklingen utan även ligga i framkant arbetar vi kontinuerligt med att scanna marknaden för att hitta nya tjänster att erbjuda våra kunder. Genom att vi breddar vår kunskap kan vi bidra till ökad hållbarhet i våra uppdrag.

Genom att varje medarbetare ökar sin kompetens ökar också vår förmåga att rådgöra beställare till allt hållbarare val.

Klimatdeklaration, minst fem stycken



Bylero har tre miljöbyggnadssamordnare år 2025



Företagsgemensam utbildning om hållbart byggande. Studieresa till Köpenhamn med inriktning hållbarhet och återbruk



MILJÖ (forts.)

OMRÅDE

BESKRIVNING AV OMRÅDET

VAD GÖR VI?

AGENDA 2030

Våra tjänster

Företagsgemensam teams-information om återbruk samt inköp av kaffe och frukt



En hållbarhetsbox skapas på startsidan i AM som fungerar som kunskapsbank



Se över möjligheten till hållbara val för tjänstepension



MEDARBETARE

OMRÅDE

BESKRIVNING AV OMRÅDET

VAD GÖR VI?

AGENDA 2030

Våra medarbetare

Vi ska skapa en inkluderande arbetsplats där ledar- och medarbetarskapet står i fokus. Vi ska minska risken för arbetsskada och arbetssjukdom.

Årlig medarbetarenkät
Månatlig tempmätning



Hälsokontroll varannat år



Gemensamma resor
(2022 Hestra och Köpenhamn)



Vi erbjuder friskvårdsbidrag till samtliga medarbetare



Samtliga kontor erbjuder gemensamma träningar en gång i veckan



KVALITET

OMRÅDE

BESKRIVNING AV OMRÅDET

VAD GÖR VI?

AGENDA 2030

Vårt kvalitetsarbete

I ett växande företag med många nya medarbetare är det av största vikt att verksamhetssystemet är enkelt att använda och komma in i. Därför vill vi skapa ett verksamhetssystem som ger förutsättningar för ett standardiserat arbetssätt där alla gör lika, som är ett stöd, som gör oss effektiva samt skapar en tydlighet mot oss själva men även mot våra intressenter.

Vi jobbar för att klara Byleros tillväxtmål utan reklamationer från kund.

Vi har en KMA-grupp som arbetar med och utvecklar vårt verksamhetssystem och vår projektmodell

KMA-gruppen utför interna revisioner

HÅLLBARA FAKTA

Förra årets siffror inom parentes

MEDARBETARENKÄT *

Medarbetarenkäten genomförs sedan 2008 och i september 2022 besvarades den av 45 av 56 medarbetare (80 %)

- **95,5 % (84)** anser att Byleros arbetssätt harmonierar med vår gemensamma värdegrund.
- **97,7 % (87)** anser att deras allmänna hälsotillstånd är gott.
- **97,7 % (87)** trivs på sitt arbete.
- **29 % (29)** uppgav att de besvärats av stress eller oro orsakad av arbetet under de senaste 12 månaderna (besvär som pågått längre tid än 5 dagar).

*Mätt på en 6-gradig skala där betyg 1-3 har tolkats som missnöje och 4-6 som nöjd. Gäller de tre första punkterna, punkt 4 är en ja/nej-fråga.

PERSONAL

Lönen baseras på personens kompetens, ålder och tidigare erfarenhet, ej på kön.

29 % (28) av alla anställda är kvinnor

67 % (67) av Byleros ledningsgrupp är kvinnor

88 % (72) utnyttjar hela eller delar av sitt friskvårdsbidrag (5000 kr)

Långfrisktalet under året var **97,8 % (98,4)**

VAD TYCKER VÅRA KUNDER?

I år frågade vi även våra kunder hur de bedömer vår kunskap inom Hållbarhet. 49 % svarade att de inte kan bedöma den. Övriga svarade på en skala mellan **Ganska god kunskap** och **Mycket god kunskap**.

99 % NÖJDA KUNDER

Bylero skickar ut kundenkäter till alla sina kunder varje år med frågorna: Upplever ni att vi på Bylero genomför uppdrag på ett tillfredsställande sätt? Och: Skulle ni rekommendera oss till andra uppdragsgivare vid en förfrågan? Alla 65 som svarade svarade ja på båda frågorna.

För varje besvarad enkät skänkte vi en summa till Unicef. Det resulterade i 8700 kr till ukrainska barn.

STÄDAVTAL

KONTOR	VÄLJER SJÄLVA?	MILJÖMÄRKT?
Norrtälje	JA	JA
Uppsala	JA	JA
Gävle	JA	JA

Miljömärkt kan exempelvis vara Svanenmärkt och "i samarbete med Astma- och allergiförbundet". Ny frågelista har tagits fram utifrån nytt städavtal. I utvärdering av inkomna offerter vägs hållbarheten in.

ELAVTAL

KONTOR	VÄLJER SJÄLVA?	MILJÖMÄRKT?
Norrtälje	JA	JA
Uppsala	NEJ	JA
Gävle	JA	JA

MILJÖ + IT = SANT

BYLEROs ledningsgrupp skulle under 2022 göra en ny upphandling för vår IT-miljö. De bad därför hållbarhetsgruppen om input för att få med de gröna aspekterna i IT-upphandlingen. Självklart ställdes krav på att IT-leverantören skulle vara ISO 14001-certifierad, men även på att vi ska använda återbrukade produkter.

Datacenter

I samband med bytet av IT-leverantör flyttades även BYLEROs servrar till Microsofts datacenter. Microsofts datacenter är certifierat som en nollavfallsanläggning och drivs med 100 % förnybar el.

Återbruk

23 av våra äldre datorer återvanns och gav då en koldioxidbesparing på 3360 kg CO₂e. Den nätverksutrustning som sattes upp på våra kontor bestod till 93 % av återbrukade produkter så som brandväggar, switchar och accesspunkter.

Trädplantering

Alla verksamhetens utskrifter räknas och resulterar i ett bidrag till trädplanteringsprojekt runt om i världen.



BYLERS FÖRMÅNSBILAR

Utsläppen från våra förmånsbilar står för Byleros största CO2-utsläpp. Utifrån den milredovisning som görs sammanställs varje år en redovisning av CO2-utsläppen från Byleros förmånsbilar.

Sedan förra redovisningen har inköpsbeloppet för noll-utsläppsbilar reviderats upp till 12 PBB. Gränsen på utsläpp/km har sänkts från 60 till 30 g/CO2/km samt att inköpsbeloppet har sänkts till 10 PBB.

Antal mil vi kör är generellt svårt att påverka, vi har ett uttalat mål om att inte ha mer än en timmes bilväg hemifrån till uppdragen. Vi har under 2021 och 2022 en tydlig pandemipåverkan.

Vid uppföljning av utsläppsprestanda av förmånsbilarna ses en positiv utveckling för utsläpp av CO2 g/km från 112 året innan till 2022 års 108 som totala utsläpp har en positiv trend.

Bylero har idag ett flertal laddstolpar vid varje kontor för att möjliggöra för de anställda att ladda på kontoret.

Förmånsbilarnas belastning av CO2 g/km

2018	124
2019	125
2020	122
2021	112
2022/23**	108

BYLERS BILFAKTA

VERKSAMHETSÅRET 2022/23

Förra årets siffror inom parentes

Antal el: 9 st (4)

Utsläpp CO2 g/km: 0* (0)

Antal HVO: 2 st (1)

Utsläpp CO2 g/km: 14* (13)

Antal Diesel: 8 st (10)

Utsläpp CO2 g/km: 157* (136)

Antal El/Bensin: 29 st (24)

Utsläpp CO2 g/km: 133* (134)

Antal El/Diesel: 4 st (3)

Utsläpp CO2 g/km: 101* (87)

Antal bilar totalt: 52 st (42)

*Byleros egna siffror enligt Transportstyrelsens sätt att räkna

** Bylero har ändrat mätperioden från kalenderår till verksamhetsår

HÅLLBARHET ENLIGT BYLERO

GÖRA HÅLLBARHET ENKLARE: VAD BETYDER DET FÖR VÅRA MEDARBETARE

Hållbarhetsbegreppet är väldigt brett. För att få grepp om hur företaget ser på hållbarhet, få veta vad som görs idag och få input till det fortsatta arbetet har en enkätundersökning genomförts där alla medarbetare fick svara på frågorna:

- **Vad kan vi på Bylero göra bättre?**
- **Vad tycker du att hållbarhet ska vara för Bylero?**
- **Har du påverkat något i dina uppdrag för att bidra till ett mer hållbart samhälle?**

De svar som kom in visade att medarbetarna är engagerade och har många idéer till hur vi som företag kan minska vår egen klimatpåverkan, samt påverka våra beställare till bättre val. Nedan visas ett axplock av enkätsvaren.

Att vi kan fungera som rådgivare åt våra beställare kring hållbarhetsfrågor i vardagen i deras projekt.

Att vi ska återbruka mer i de projekt vi har.

Att bygga team i uppdrag ger välmående medarbetare.

Ha hög kompetensnivå avseende frågor om hållbarhet och kunna föreslå kunden lösningar.

Utbilda personal och göra alla medvetna om vilka val man kan ta.

Ha stående punkter på möten dedikerade till att prata om hållbarhet ur olika perspektiv, från val av kaffe till stora investeringsbeslut.

Mer kunskap om återbruk och dess fördelar för att förmedla det till skeptiska entreprenörer.

Att vi är pålästa om val som gör byggprojekt mer hållbara. Att vi gör vad vi kan för att vår organisation ska vara hållbar i val av avtal, mötesformer, inköp, förmånsbilar mm

Val av gatuutformning där vi minskar material (fossil-) och byter ut asfalt mot stenmjölsytor.

Att hålla ned energiförbrukningen är det mest förekommande.

Det ska genomsyra allt vi gör, både internt och i våra uppdrag. Vi ska göra aktiva val i alla beslut som tas utifrån hållbarhetsperspektivet.

Bylero ska som en aktör inom samhällsbyggnad ha hållbarhet som en naturlig del av företagets strategi och taktik.

Välja att resa så miljövänligt och hållbart som möjligt. Försöka påverka våra beställare att bygga hållbart.

Vi arbetar med hållbarhetsfrågor kontinuerligt främst ur ett miljöperspektiv. Grön asfalt, betong med flygaska, Fairtrade-märkta varor så som te, kaffe mm.

Jag lägger tid på att det jag handlar till Bylero är klimatsmart, närodlat och rättvist.

VÅR HÅLLBARHETSSTRATEGI

Att bidra till en hållbar framtid är en del av vår affärsidé. Vi har möjlighet i våra uppdrag att påverka resursanvändning och klimatavtrycket genom kloka och väl avvägda råd och beslut för bästa klimat- och affärsnytta. Hållbarhet är prioriterat och ska beaktas i vårt agerande.

Långsiktighet

Vi är medarbetarägda, har bred kompetens och satsar på långa relationer med både medarbetare och beställare. Vi har utvecklade samarbetsformer och följer branschens utveckling för att förvissa oss om att vi är uppdaterade med senaste teknik och rön för att ge våra kunder kvalitetssäkra, långsiktiga och hållbara lösningar.

Vi driver verksamheten lönsamt och med en hållbar och säker arbetsmiljö som ger våra medarbetare balans i livet vilket säkerställer att vi långsiktigt levererar till nöjda kunder.

Vi lever som vi lär

Våra kvalitets- miljö- och arbetsmiljömål är strävansmål där vi ständigt arbetar för att förbättra oss, minska vår egen miljöpåverkan och dagligen påverka klimatavtrycket i våra uppdrag.

Vi ska göra hållbarhet enklare

Som konsulter inom samhällsbyggnad kan vi bidra till hållbar utveckling på många sätt. Vi arbetar långsiktigt och fattar hållbara beslut. Vårt hållbarhetsarbete smälter samman tre perspektiv: miljö, kvalitet och medarbetare. Alla delar ska präglas av hållbara val.

Byleros största påverkan på klimatet är våra resor – att minska miljöpåverkan från våra bilar samt utöka resor med kollektivtrafik och cykel samt att öka andelen digitalamöten skulle minska vårt klimatavtryck. En förändrad förmånsbilspolicy, ett hållbarare sätt att resa vid företagsgemensamma resor.

INOM HÅLLBARHETSPERSPEKTIVET MILJÖ SKA VI VERKA FÖR:

- Hållbara städer och samhällen
 - Återvinna
- Bekämpa klimatförändringarna
 - Minska antalet tjänsteresor

INOM HÅLLBARHETSPERSPEKTIVET KVALITET SKA VI VERKA FÖR:

- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
 - Utveckla vårt kvalitetssystem
 - Förstå intressenters behov och förväntningar

INOM HÅLLBARHETSPERSPEKTIVET MEDARBETARE SKA VI VERKA FÖR:

- God hälsa och välbefinnande
 - Alla medarbetare använder friskvårdsbidraget
- God utbildning
 - Stötta organisationer
- Jämställdhet
 - Jämställd arbetsplats
- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
 - Stolta medarbetare
 - Handla lokalt



FÖRBÄTTRINGSARBETE

Hållbarhetsgruppen har i sitt arbete med redovisningen landat i ett flertal förslag för Bylero att jobba vidare med.

22/23

NEDAN SER DU VILKA NYA MÅL VI SATT.

Kunskapsbanken ska fyllas på med minst 5 st utbildningsmaterial

Klimatdeklaration, minst 5 st

Ta fram en struktur för en intern utbildning - hållbarhet

Alla kontor har en fullt fungerande källsorteringsanläggning på plats år 2025

Bylero ska se över sin tjänstepension ur ett hållbarhetsperspektiv.

Utredning kring förmåncykel

Byleros profilportal ska uppgraderas med minst 3 plagg som har miljöcertifiering.

21/22

NEDAN SER DU VILKA IDÉER VI HADE 21/22
VISSA ÄR AVKLARADE ANDRA TAR VI MED OSS FRAMÅT.

Kunskapsbank - spara och sprid goda exempel och erfarenheter

Vår kunskap inom hållbarhet ska öka för att möjliggöra projekten i en mer hållbar riktning

Städavtal - miljöcertifierade städavtal på våra egna kontor

Köpa in kvalitet för att saker ska hålla längre

Hållbara val av gemensam mat/fika

Miljökrav på profilportal

Elavtal - gröna elavtal för våra egna kontor

Kvartalsvis infobrev om branschinfo

Utbildning för att höja kunskapsnivån

Styra till mer miljövänliga tjänstebilar, exempelvis genom ny TCO-analys

Hållbara val för tjänstepension

Skapa bättre gemensam bild om vad hållbarhet är

Implementera hållbarhet (mallar och styrdokument)

I större utsträckning välja miljömärkt förbrukningsmaterial

Mer hållbara resor

Fira och uppmärksamma framgångar

Mer hållbara val i projektens byggskenen - hållbar energiförsörjning på arbetsplatser, eldrivna maskiner

VÅRA TJÄNSTER



EFTERMARKNAD



BESIKTNING



**BYGGARBETSMILJÖ-
SAMORDNING**



BYGGLEDNING



BYGGNADSVÅRD



**INSTALLATIONS-
SAMORDNING**



JURIDIK



**KALKYLER OCH KOSTNADS-
UPPSKATTNINGAR**



KONTROLLANSVAR PBL



PROJEKTERINGSLEDNING



PROJEKTLEDNING



UNDERHÅLLSPLANER



UPPHANDLINGAR



VA-TEKNIK

VI FINNS NÄRA DIG

DU ÄR ALLTID VÄLKOMMEN ATT VÄNDA DIG TILL BYLERO'S KONSULTER

Vi jobbar prestigelöst och kontorsöverskridande. Oavsett om ditt byggprojekt finns i exempelvis Stockholm, Uppsala, Gävleborg eller Falun/Borlänge har du alltid tillgång till de många specialiteter som våra konsulter behärskar.

VÅRA AVDELNINGSKONTOR:



GÄVLE

Västra vägen 52
803 24 Gävle



NORRTÄLJE

Roslagsgatan 17
761 31 Norrtälje



UPPSALA

Anna Fabris gata 11
754 54 Uppsala



STOCKHOLM

Norrlandsgatan 10
111 43 Stockholm

LEDNINGSGRUPP:



Markus Birgersson

VD, Ekonomi- och
inköpsansvarig
070 109 06 14
markus.birgersson@bylero.se



Eva Lif

Avdelningschef Gävle,
Hållbarhetsansvarig
070 107 62 06
eva.lif@bylero.se



Maria Harning

Avdelningschef Norrtälje,
Anbudsansvarig, Vice VD
070 183 00 04
maria.harning@bylero.se



Helen Lott

Avdelningschef VA-Mark,
HR- och Kommunikationsansvarig
070 308 18 68
helen.lott@bylero.se



Niclas Nilsson

Avdelningschef Uppsala,
IT-ansvarig
072 589 17 10
niclas.nilsson@bylero.se



Madeleine Persson

Avdelningschef Uppsala,
Processansvarig
076 127 78 22
madeleine.persson@bylero.se

VÅRA CERTIFIKAT:

