



HÅLLBARHETSREDOVISNING

VERKSAMHETSÅRET 2023/2024

ANTAGEN AV BOLAGSSTÄMMA
2024-06-27



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

BYLERO är medarbetarägt	sid 3
Några ord från vår vd	sid 4
Det här är vi och våra värdeord	sid 6
BYLEROskolor i Colombia	sid 7
Sponsring	sid 8
Vad hände 2023/2024	sid 9
Vårt bidrag till Agenda 2030	sid 11
Hållbara fakta	sid 17
Flytt av Uppsalakontoret	sid 18
BYLEROs förmånsbilar	sid 19
Vår hållbarhetsstrategi	sid 20
Våra tjänster	sid 21
Vi finns nära dig	sid 22

BYLERO ÄR MEDARBETARÄGT

Vi som jobbar på BYLERO äger också företaget. Medarbetarna är BYLEROs viktigaste tillgång. Arbetsmiljön är A och O för att arbetslivet ska vara hållbart. Att vi äger BYLERO tillsammans tror vi är en av anledningarna till vårt engagemang, att vi känner ansvar för att nå våra mål och vår fina vi-känsla.



NÅGRA ORD FRÅN VÅR VD

ETT HÅLLBART FÖRETAG

Vi rubbas i våra fundament. En omvärld som skakar gör att grundläggande förutsättningar inte kan tas för givet. Att göra medvetna val och förstå att de beslut som fattas får konsekvenser känns viktigare än någonsin.

På BYLERO tar vi vårt ansvar med full insikt om hur vi kan göra skillnad och att allt vi gör har en påverkan. Genom att använda vår position som beställarstöd kan vi skala upp vår påverkan ännu mer. Vi förstår att förändringar inte enbart kan byggas på uppoffringar, utan vi behöver också skapa förståelse för möjliga val baserade på kunskap och det som verkligen gör skillnad.

Vi strävar efter att göra en verklig skillnad, och vi inser att det endast finns en väg framåt: att fortsätta utveckla vårt hållbarhetsarbete. Jag är stolt över att vår bolagsstämma antog BYLEROs andra Hållbarhetsredovisning i juni förra året.

Vi är medvetna om att våra resurser är begränsade, och därför behöver vi ta till oss cirkulära metoder för att hantera dem på ett hållbart sätt. Vi strävar efter att bli helt fossilfria, vår byggindustri behöver bli helt cirkulär och vi måste omfamna skalbara lösningar där innovationen kan flöda fritt.

Ur denna reflektion blir hållbarhet viktigare än någonsin. För att kunna påverka framtiden måste hållbarhet vara så mycket mer än bara något vi måste förhålla oss till. Det kräver vilja, mod och omtanke om varandra och vår framtid. På BYLERO fortsätter vi att bygga vårt hållbarhetsarbete inifrån och ut och integrera hållbarhet i alla delar av vår organisation.

I januari genomfördes en Omcertifieringsrevision baserad på ISO 9001 och 14001. RISE uttrycker i sin rapport att BYLEROs utveckling sker på bred front och på alla nivåer i verksamheten med kundfokus, tekniska lösningar, systemstöd, kompetens och processarbetsätt mot ett tydligare "Ett BYLERO" med bland annat tvärgruppers förtydligade roller. Revisionen visar på ett starkt förbättringsarbete i organisationen med tydligt fokus och att medarbetare engageras i arbetet.

Att främja hållbar samhällsutveckling för människa och natur är en grundläggande del av vår kärnprocess där konkretiseringen av detta i relation till våra ekonomiska resultat är en viktig strategifråga.



“För BYLERO är social hållbarhet grundläggande och viktig”

Vi har under verksamhetsåret antagit en ny förmånsbilpolicy (TCO-modell) där vi uteslutande införskaffar elbilar. Vi har också infört möjlighet till förmånscyklar för att ytterligare minska vårt klimatavtryck.

Under det senaste verksamhetsåret har vi arbetat i arbetsgrupper för Uppsala Klimatprotokoll samt Gävle Klimatavtal där vi också tecknat avtal.

I början av verksamhetsåret flyttade vi in i vårt nya Uppsalakontor. Detta för att möta utökad marknad och framtidens krav. Jag kan konstatera att hållbarhetsgruppens kravställning via Gröna bilagan är införlivad och hela hyresgäst Anpassningen har andats återbruk.

För BYLERO är social hållbarhet grundläggande och viktig. Det är något som förknippas med vår arbetsmiljö, balans och trivsel. Under det senaste verksamhetsåret arrangerade vi en hållbar resa till Järvsö med aktiviteter som forsränning, klättring, vandring samt MTB-cykling för att bidra till trivsel och gemenskap.

Som vd på BYLERO är jag stolt över att leda vårt viktiga hållbarhetsarbete. Vi är inte bara ett företag, utan ett sammanhållet team med gemensamma mål. Det är min uppgift som vd att identifiera och eliminera hinder samt skapa de bästa förutsättningarna för att främja hållbarhet i allt vi gör. För verksamhetsåret kan vi stoltsera med att 100 % av våra kunder är nöjda.

På BYLERO står vi för långsiktighet, vilket återspeglas i vår ägarstruktur där våra medarbetare är delägare i företaget. Vi besitter en bred kompetens och har etablerat långsiktiga relationer med både medarbetare och beställare. I denna anda avser vi fortsätta att vara föregångare inom framtidens hållbara samhällsbyggnad. Genom att kombinera vår kunskap, respekt och en fortsatt nyfikenhet kommer vi att vara kreativa och fatta välgrundade hållbara beslut. Jag ser fram emot att tillsammans fira våra framsteg.

Jag vill fortsätta att utmana Dig, vi kan mer, vi kan ännu bättre.



Markus Birgersson

DET HÄR ÄR VI OCH VÅRA VÄRDEORD

BYLERO AB är ett personalägt konsultbolag inom bygg- och projektledning.

Företaget grundades 1971 av Tommy och Lena Andersson och i mer än 50 år på marknaden vuxit till över 50 medarbetare. BYLERO strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda våra medarbetare en hög avsättning för pension – med möjlighet till sparande i hållbara fonder, tjänstebil samt maximalt friskvårdsbidrag.

Vår geografiska marknad utgörs i huvudsak av Stockholms, Uppsala, Gävleborgs län samt Dalarna. Företaget är uppdelat i avdelningar med avdelningskontor i Gävle, Uppsala och Norrtälje.

Sedan 2006 är BYLERO certifierade enligt ISO 9001 och 14001.

Våra kunder är till största del kommuner, kommunala bolag, statliga bolag och verk samt stora företag.

Vår vision är att vara "din första tanke" samt att verka som "den lokala samhällsaktören".

Med hållbarhetsredovisningen som grund för hur vi arbetar idag kan vi hitta möjligheter i vårt hållbarhetsarbete och genom den medvetenheten även starta ett konkret arbete för förbättring.

BYLERO ser en affärsnytta i att öka sin medvetenhet kring hållbarhetsfrågor och är stolta över att vara en del av arbetet med Agenda 2030. Frågan har under en lång period stått högt på BYLEROs agenda och det ska bli kul att få visa upp vårt arbete. Hållbarhetsredovisningen utgår från perspektiven medarbetare, kvalitet och miljö, Agenda 2030: ekonomi, ekologi och socialt arbete.

VILJA

Viljan att skapa långa och hållbara relationer med såväl medarbetare som kunder ger framgång i ett växande företag. I ett transparent och öppet klimat skapas tillit i kommunikationen där medarbetare växer och skapar engagemang i en god arbetsmiljö vilket leder till kundnytta.

OMTANKE

Företagskulturen präglas av öppenhet, prestigelöshet och omtanke om varandra, där vi alla trivs, känner oss behövda och får utvecklas. Allas olika förmågor bidrar till utveckling. Friskvård och trivselkostnader är framtidsinvesteringar. Vi strävar efter att alla ska ha en god balans mellan arbete och familj/fritid.

ANSVAR

Genom vårt arbete kan vi bidra till ett mer hållbart samhälle och arbeta för att ständigt utveckla vårt personal-, kvalitets- och miljöarbete och genom det erbjuda kunden bästa kompetens.

MOD

Vi avstår från uppdrag där vi finner att vi inte ges möjlighet att agera professionellt eller där uppdraget skulle ske på bekostnad av vårt anseende. Vi har en trygg miljö där medarbetare lyfter fram idéer och argument i syfte att utveckla företaget, medarbetare, oss själva i syfte att förbättra.

KOMPETENS

Vi är kompetenta medarbetare i ständig utveckling till bästa värde för våra kunder.

BYLERSKOLOR I COLOMBIA

För femte året i rad har BYLERO varit delaktiga i att genom Ankarstiftelsen sponsra bygget av en skola för barn som tillhör ursprungsbefolkningen på La Guajira-halvön i nordöstra Colombia.

Ankarstiftelsens struktur med många frivilliga insatser medför att man har bland de lägsta administrativa omkostnaderna bland välgörenhetsorganisationer i Sverige. Det var centralt för oss på BYLERO när valet först föll på Ankarstiftelsen som gåvomottagare. Möjligheten att dessutom rikta sponsringen/gåvan till ett specifikt objekt, till exempel en skola samt den goda kostnadskontrollen i projekten är något som vi har värdesatt.

Sedan starten har BYLERO sponsrat bygget av fem skolor och ett vattenreningsprojekt i Colombia.

Att vi har möjlighet att ge en del av vårt överskott till att hjälpa människor genom att skänka gåvopengar till en verksamhet där man kan göra skillnad konkret, känns väldigt fint.

”Vi fick kontakt med Ankarstiftelsen för sex år sedan, åkte ner för att se om det verkligen var sant att det gick att sponsra bygget av skola för barn långt ute i ett svårtillgängligt område i Colombias djungel – och det var det.”



– Torbjörn Frilund

Att bidra med något av vinsten till att ”bygga en bättre värld” är en del av BYLEROs hållbarhetsarbete i linje med FN:s globala handlingsplan Agenda 2030, för omställning till ett hållbart samhälle.

I dag är det flera andra företag bland våra kunder som inspirerats av idén och bygger skolor i Colombia genom Ankarstiftelsen.

Genom att skapa förutsättningar för utbildning ger BYLERO barn och unga möjlighet att i högre grad göra egna val i livet, påverka sin situation, bli medvetna om sina rättigheter och bevara sin stolthet som ursprungsbefolkning.



Byleros nuvarande styrelseordförande och Byleros VD under åren 1999-2021, Torbjörn Frilund, är på plats i Colombia och deltar aktivt i uppförandet av årets skola.

SPONSRING

Varje avdelning inom BYLERO tilldelas en sponsringsbudget per år. I år fick medarbetarna på respektive avdelning lämna in förslag på hur dessa sponsringspengar skulle användas. Gemensamt för samtliga förslag var att BYLERO vill vara med och hjälpa barn/ungdomar till en aktiv fritid. Nedan redovisas vilka lag/aktiviteter BYLERO valde att sponsra i år.

GÄVLE

Gävleavdelningen valde att sponsra Gävle Alpina SK som har ca 170 aktiva barn och ungdomar från 4 år och uppåt. Klubbjackorna som är tryckta med BYLERO-loggan nyttjas flitigt när dessa barn/ungdomar susar nerför våra svenska fjäll såväl på träning som på tävling.



UPPSALA

De två Uppsalaavdelningarna valde att slå ihop sin budget till en och sponsra Storvreta ponnyklubbs fälttävlaslag. Pengarna gick till lagvästar som använts flitigt på träning och tävlingar. Trots att detta var första året som laget ställde upp i fälttävlingsallsvenskan så kom de på en imponerande andra plats av 14 lag, men framförallt har de haft en fantastisk säsong full av glädje.



NORRTÄLJE

I Norrtälje valde BYLERO att sponsra ortens fotbollslag BKV. Pengarna fördelades lika mellan BKV pojkar 14 år som fick enhetliga jackor som de kan använda när de åker till träning, matcher och fotbollscuper runt om i Sverige.

Den andra delen av Norrtäljes sponsring gick till BKVs ungdomssatsning på målvaktsträning. Målvakter får ofta mindre uppmärksamhet, är ensamma/få i ett lag och mängdträning utgår från utespelare. Det känns bra att BKV gör en prioritering för ungdomar som valt spelarrollen målvakt vilket gör att de kan känna gemenskap och stötta varandra. Pengarna användes till att trycka upp gemensamma t-shirts.



VAD HÄNDE 2023/2024?

År 2021 tog styrelsen beslut om att utse en hållbarhetsansvarig och bilda hållbarhetsgruppen med ansvaret att ta fram en hållbarhetsredovisning. Den antogs sommaren 2022 och gav en riktning för BYLEROs hållbarhetsarbete. Hållbarhetsgruppen fortsätter varje år att arbeta med hållbarhetsfrågor på olika nivåer, alla med utgångspunkt i önskemål från våra medarbetare.

Teman

Hållbarhetsgruppen har under året haft två teman med syfte att gemensamt höja kunskapen om vad hållbarhet kan vara. Under året har våra medarbetare fått lära sig mer om bl.a. elbilar och IT.

Förmåncykel

BYLERO har lyssnat på medarbetarnas önskemål och skapat ett avtal med företaget Bikelease för att kunna erbjuda medarbetarna förmåncyklar.

Ny bilpolicy

Bilpolicyn uppdaterades och BYLEROs anställda kan nu enbart köpa elbil som förmånsbil.

Tjänstepension

Nyanställdas pensionsavsättning sker automatiskt i Länsförsäkringars fond Globala Mål Index som investerar i bolag som bidrar till en miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbar utveckling av världen i enlighet med FN:s 17 globala mål.

Uppsala Klimatprotokoll

BYLERO har deltagit i Uppsala Klimatprotokolls fokusgrupp Klimatneutral byggnation och anläggning.

Gävle Klimatavtal

Gävle klimatavtal initierades under 2023 och BYLERO är givetvis medlemmar. Vi är även med och leder fokusgruppen Planering, kravställan och tidig samverkan.

Recertifierade ISO

BYLERO är certifierade enligt ISO 9001 och 14001. En recertifiering skedde under vintern 2024 och resulterade i att vi fortsatt är certifierade.

Kunskapsbanken

Vi har byggt upp en kunskapsbank på vårt intranät med intressanta artiklar, guider, studier etc.

Utbildningsstrategi

Hållbarhetsgruppen har tagit fram en struktur för hur BYLEROs medarbetare ska uppnå en önskad kunskapsnivå inom hållbarhet.

Teambuildingresa

Hela BYLERO var i september på teambuildingresa till Järvsö.

Källsortering

Under året har vi implementerat källsorteringskärl på alla BYLEROs kontor.

Föreläsning

BYLERO har i många år föreläst på Rodengymnasiets tekniklinje i Norrtälje, så även i år. Vi ser det som en viktig del av vår företagskultur att sprida intresset för samhällsbyggnation.

Klimatdeklarationer

BYLERO har hittat en samarbetspartner för att ha möjligheten att stötta kunder i klimatdeklarationer samt andra hållbarhetsfrågor.

Kontorsflytt

BYLEROs Uppsalakontor flyttades och inreddes med ca 85 % återbrukade inventarier.

Översyn av hållbarhetskunskap

Vi har gjort en översiktlig inventering av medarbetarnas erfarenhet och intresse inom olika områden av hållbarhet.

Inventering av hållbarhetsarbete i projekten

För att få en överblick av det hållbarhetsarbete som pågår i projekten har medarbetarna fått dela med sig av kunskap och erfarenheter. Vilka specifika val man gjort i projekten till förmån för hållbarhet.

VÅRT BIDRAG TILL AGENDA 2030

FRÅN GLOBALA MÅL TILL LOKALA MÅL

Globala mål kan kännas stort i vår lokala verksamhet, men BYLEROs bidrag till en hållbar utveckling sker på många sätt. Vi arbetar långsiktigt och fattar hållbara beslut. Vårt hållbarhetsarbete smälter samman i tre perspektiv: miljö, kvalitet och medarbetare. Inom dessa perspektiv har vi satt långsiktiga mål som vi jobbar mot genom olika mindre aktiviteter.

Miljömål 1 VÅRA TRANSPORTER

Vår fordonsflotta är CO2-neutral 2029



BESKRIVNING AV MÅLET

BYLEROs största påverkan på klimatet är våra resor. Vi ska jobba med förbättrande åtgärder som bekämpar klimatförändringarna och dess konsekvenser. T.ex. ska vi minska miljöpåverkan från våra bilar, utöka resor med kollektivtrafik och cykel samt öka andelen digitala möten för att minska vårt klimatavtryck.

VAD GÖR VI?

Under verksamhetsåret 23/24 antogs en ny förmånsbilpolicy som innebär att samtliga bilar inom företaget ska vara eldrivna. Det gör att bilar med annat bränsle successivt fasas ut och att vårt mål om CO2-neutral fordonsflotta kan uppnås år 2028. BYLERO har idag 39 förmånsbilar.

- Laddstolpar finns vid samtliga kontor.
- Vi har under verksamhetsåret 23/24 införskaffat förmånsbilar som alternativ till bilen vid kortare resor.
- Vi har tagit beslut om att det i dagsläget inte är miljömässigt försvarbart att flyga under våra gemensamma resor.
- Till gemensamma träffar uppmanas till samåkning och i första hand med våra elbilar.

AKTIVITETER UNDER VERKSAMHETSÅRET 23/24

- Ny förmånsbilpolicy har införts. Den nya policyn innebär att det endast är möjligt att välja elbilar som förmånsbilar.
- En utredning om möjligheten till förmånsbil gjordes under året vilket resulterade i beslut och en första leverans under april månad.

KOPPLING TILL AGENDA 2030



Miljömål 2 VÅRA KONTOR

Våra kontor är CO2-neutrala 2030



BESKRIVNING AV MÅLET

BYLERO har idag tre kontor där våra medarbetare sitter. Det är viktigt för oss att de trivs och vill sitta på våra kontor, för vi är övertygade om att det bidrar till den sociala hållbarheten.

Våra kontor ska bli allt mer hållbara. Vår drift ska vara klimatsmart, t.ex. har styrelsen satt ett mål om CO2-neutral drift år 2030. Vi ska återbruka och tänka kvalitet i våra inköp så att det vi äger kan hålla länge. Vi strävar efter inköp med miljömärkning.

VAD GÖR VI?

- Vi har gröna städ- och elavtal på våra kontor.
- Vi har en "BYLEROs Gröna bilaga" som vi använder vid vår kontorsflytt i Uppsala. En hjälp att ställa bättre krav och göra sundare val.
- Vi har som policy att inköp av frukt, kaffe, matvaror ska vara närproducerade, ekologiska eller har någon slags miljömärkning.
- Alla kontor har en fungerande källsorteringsanläggning.

AKTIVITETER UNDER VERKSAMHETSÅRET 23/24

- Alla kontor har en sortering av de fraktioner som behövs. Vid Gävleavdelningen kommer ytterligare en förbättring att göras så att de olika fraktionerna får en bättre placering i lokalen.
- Den nuvarande leverantören av profilkläder kommer att utvärderas med anledning av att vi behöver säkerställa att profilkläderna har en miljöprofil. Under kommande verksamhetsår ges endast nyanställda möjlighet att handla ur profilportalen.

KOPPLING TILL AGENDA 2030



Miljömål 3 VÅRA TJÄNSTER

Del av vår omsättning verksamhetsåret 27/28 är mot hållbarhet/miljö



BESKRIVNING AV MÅLET

För att inte bara följa utvecklingen utan även ligga i framkant arbetar vi kontinuerligt med att genomlysna marknaden för att hitta nya tjänster att erbjuda våra kunder. Genom att vi breddar vår kunskap kan vi bidra till ökad hållbarhet i våra uppdrag.

Då varje medarbetare höjer sin kompetens ökar också vår förmåga att agera rådgivare till våra beställare om mer hållbara val. BYLERO är mån om att investera i medarbetarna genom en tilltagen utbildningsbudget.

Vår interna kunskapsbank uppdateras kontinuerligt med intressant material. Tanken är att medarbetare lätt ska kunna ta del av allmän matnyttig information kring hållbarhet i byggsektorn.

Vi har handplockat samarbetspartners som är experter inom olika delar av hållbarhet. Vid behov i uppdrag kan vi koppla på dessa kompetenser.

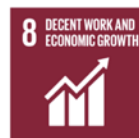
VAD GÖR VI?

Vi har även tagit fram en lista "Insamling hållbarhet" där medarbetare kan lägga in projektspecifika erfarenheter. Tanken med den sökbara listan är att förenkla utbytet av erfarenhet från olika projekt. Samt förenkla att hitta rätt medarbetare att resonera med om detaljer i den utmaning man själv står inför. T.ex. träpålning, grön asfalt eller miljöcertifierad bodetablering.

AKTIVITETER UNDER VERKSAMHETSÅRET 23/24

- En struktur för intern utbildning inom hållbarhet är framtagen. Hållbarhetsgruppen har sett ut 3 prioriterade kunskapsområden inom hållbarhet i byggbranschen som alla medarbetare har nytta av i sitt arbete.
- En lista "Insamling hållbarhet" där medarbetare kan lägga in projektspecifika erfarenheter är framtagen.
- Att utföra 5 Klimatdeklarationer är ett mål vi har sedan långt tillbaka. Men istället för att utbilda medarbetare inom detta har vi beslutat att ta hjälp av våra samarbetspartners när förfrågningar kommer.
- Vi deltar i Gävle klimatavtal och är representerade i en arbetsgrupp.
- Vi deltar i Uppsala klimatprotokoll.

KOPPLING TILL AGENDA 2030



Arbetsmiljömål 1

Minska risken för arbetsskada och arbetssjukdom

MEDARBETARE

BESKRIVNING AV MÅLET

- Vi ska skapa en inkluderande arbetsplats där ledar- och medarbetarskapet står i fokus.
- Vi ska minska risken för arbetsskada och arbetssjukdom.

VAD GÖR VI?

- Årlig medarbetarenkät.
- Månatlig tempmätning.
- Hälsokontroll vartannat år.
- Gemensamma resor.
- Vi erbjuder friskvårdsbidrag till samtliga medarbetare.
- Samtliga kontor erbjuder gemensam träning en gång i veckan.
- Sponsring av lokala idrottsföreningar.
- Förutom våra avdelningsmöten har vd månatligen en gemensam teamsinformation.
- Vi har bolagsövergripande tvärgrupper för erfarenhetsutbyten och utveckling. För närvarande finns dessa interna grupper: KMA, Hållbarhet, IT, Besiktning, Installationssamordning, Projekteringsledning, Aktivitet.
- Vi har en stor utbildningsbudget för kompetenshöjning.

AKTIVITETER UNDER VERKSAMHETSÅRET 23/24

- Vi genomförde en teambuildingresa till Järvsö.
- Vi förbättrade vår arbetsmiljö genom nytt Uppsalakontor

KOPPLING TILL AGENDA 2030



Bylero ska kännas igen som en inkluderande arbetsplats där vi drar nytta av mångfald i en miljö där medarbetare växer, tar stort gemensamt ansvar för utveckling i en kreativ miljö och där balans i livet och fysisk aktivitet är en förutsättning för ett hållbart arbetsliv. Ledarskapet och Medarbetarskapet ska vara engagerat, närvarande och tillitsfullt. Ett arbetsliv som förenar affärsnytta och goda resultat med socialt ansvarstagande och välbefinnande.



Kvalitetsmål 1

Nå BYLEROs tillväxtmål utan reklamationer från kund



BESKRIVNING AV MÅLET

I ett växande företag där nya medarbetare kommer in med olika erfarenheter är det av stor vikt att verksamhetssystemet är användarvänligt och enkelt att förstå.

Därför vill vi skapa ett verksamhetssystem som ger förutsättningar för ett standardiserat arbetssätt där alla finner stöd och ges möjlighet att arbeta på ett likvärdigt sätt. Detta skapar trygghet och gör oss mer effektiva samt skapar tydlighet för oss själva och även för våra intressenter.

Vi arbetar för att klara BYLEROs tillväxtmål utan reklamationer från kund.

VAD GÖR VI?

- Vi arbetar aktivt för att vårt företag ska fortsätta vara välskött och effektivt och att våra tjänster är till nytta för kunden.
- Vår KMA-grupp arbetar med och utvecklar vårt verksamhetssystem och vår projektmodell.
- KMA-gruppen ansvarar för att introducera nya medarbetare i vårt verksamhetssystem och ser till att våra rutiner och mallar är uppdaterade.
- KMA-gruppen ansvarar även för att genomföra internrevisioner, samordna de externa revisionerna samt hanterar och följer upp avvikelser och förbättringsförslag från interna och externa revisioner.
- Vi följer upp kundnöjdhet efter avslutade uppdrag.
- Vi anordnar en gemensam utbildningsdag för att de nyanställda ska få information om BYLEROs verksamhet, styrande dokument, interna rutiner m.m.
- Ansvarar för hanteringen av förbättringsförslag och avvikelser i AM-systemet.

AKTIVITETER UNDER VERKSAMHETSÅRET 23/24

- Intern- och extern revision utförd.
- Samtliga KMA-medlemmar har genomgått en ISO-utbildning.
- Alla dokument i AM-systemet har kartlagts.
- Vi har identifierat aktiviteter och upprättat ett årshjul för verksamhetsåret.
- Vi har påbörjat arbetet med att synliggöra BYLEROs mål för alla medarbetare.
- Vi har genomfört en årlig kundenkät vilken visar på 100 % kundnöjdhet.

KOPPLING TILL AGENDA 2030



* KMA = Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö

KOMMANDE ÅR, NYA AKTIVITETER

AKTIVITETER VI SKA GENOMFÖRA UNDER VERKSAMHETSÅRET 2024/2025

Miljömål 1 VÅRA TRANSPORTER

Miljömål 2 VÅRA KONTOR

Under verksamhetsåret 24/25 ska BYLERO genomföra en klimatanalys av företaget. Vi har valt att använda Svalnas klimatkalkylator för detta. Utifrån resultatet kan vi sedan göra en åtgärdsanalys och sätta nya effektiva mål och aktiviteter för vårt hållbarhetsarbete.

Miljömål 3 VÅRA TJÄNSTER

- Alla medarbetare ska genomgå en grundutbildning inom livscykelanalyser, miljöcertifieringar och materialbedömningar.
- Tema om betong.
- Tema om upphandlingar.
- Aktivt medverka i Gävle Klimatavtal.
- Aktivt medverka i Uppsala Klimatprotokoll.

Arbetsmiljömål 1

- Ansvara för att en hälsokontroll för samtliga medarbetare genomförs under hösten.
- Anordna teambuildingresa till Hassela.
- Starta en tvärgrupp för VA-Mark.

Kvalitetsmål 1

- Leda arbetet med att omdefiniera nya företagsmål och kritiska framgångsfaktorer.
- Utföra internrevision för att kontrollera att vi jobbar enligt ISO 9001 och 14001.
- Förbättra verksamhetssystemet genom att se över dokument i AM-systemet.



Alla medarbetare på BYLERO ska gå en grundutbildning i LCA, olika miljöcertifieringar (t.ex. LEED, BREEAM) samt olika materialbedömningar (t.ex. Sunda Hus och Byggvarubedömningen). Därefter kan medarbetaren välja om denne vill fördjupa sig inom tidigare nämnda utbildningsområden samt om medarbetaren vill specialisera sig inom ett hållbarhetsområde. Det valda hållbarhetsområdet går sedan att fortsätta specialisera sig inom och bli expert.

HÅLLBARA FAKTA

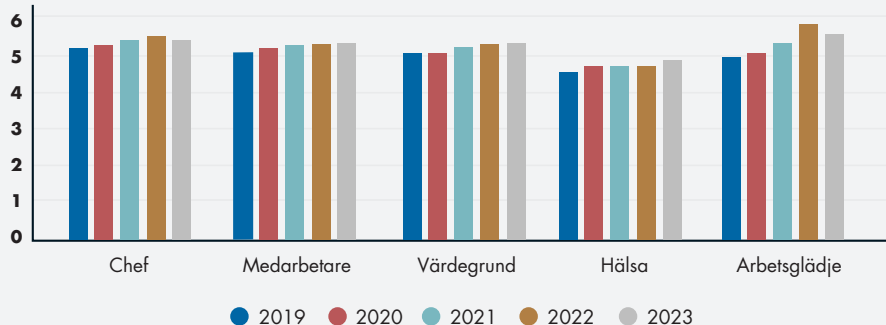
Förra årets siffror inom parentes

MEDARBETARENKÄT

Medarbetarenkäten genomförs sedan 2008 och i september 2023 besvarades den av 47 av 53 medarbetare (88,7 %).

- **97,7 % (95,5)** anser att Byleros arbetssätt harmoniserar med vår gemensamma värdegrund
- **97,9 % (97,7)** anser att deras allmänna hälsotillstånd är gott
- **97,9 % (97,7)** trivs på sitt arbete
- **27,6 % (29)** uppgav att de besvärats av stress eller oro orsakad av arbetet under de senaste 12 månaderna (besvär som pågått längre tid än 5 dagar)

Mätt på en 6-gradig skala där betyg 1–3 har tolkats som missnöjd och 4–6 som nöjd. Gäller de tre första punkterna, punkt 4 är en ja/nej-fråga.



Vi ser en stark utveckling i vår medarbetarenkät över tiden 2019 till 2023. På en skala 1-6 kan vi se att det starkaste området **Chef** i år gick ned 1/10 från 5,5 till **5,4**. **Medarbetare** ligger stabilt senaste tre åren på **5,3**. Vår **Värdegrund** stabiliserar även den på **5,3**. Vår viktiga **Hälsa** har i år glädjande ökat med 1/10 till **4,8** och vi närmar oss därmed 5. **Arbetsglädje** tappade i år 1/10 till **5,3**. Antal svarande ökade något i årets enkät från 83 % 2022 till 88 % 2023.

100 % NÖJDA KUNDER

BYLERO skickar ut kundenkäter till alla sina kunder varje år med frågorna:

- Upplever ni att vi på **BYLERO** genomför uppdrag på ett tillfredsställande sätt?
- Skulle ni rekommendera oss till andra uppdragsgivare vid en förfrågan?

Alla 70 svarade svarade ja på båda frågorna. För varje besvarad enkät skänkte i en summa till Unicef. Det resulterade i 7000 kr till ukrainska barn.

PERSONAL

Lönen baseras på personens kompetens, ålder och tidigare erfarenhet, ej på kön.

26 % (29) av alla anställda är kvinnor

67 % (67) av **BYLERO**s ledningsgrupp är kvinnor

HÄLSA

76,6 % (73,3) svarar att de motionerar regelbundet (ombytt träning)

82 % (88) utnyttjar hela eller delar av sitt friskvårdsbidrag (5000 kr)

Långfrisktalet under året var **98,6 % (97,8)**

TEMPMÄTNING

Medelvärde maj 2023 t.o.m. april 2024 på en 4-gradig skala, där målet är att ligga över 3,0.

Arbetsglädje **3,27 (3,30)**

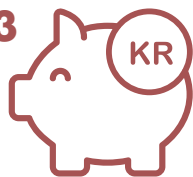
Stress **3,30 (3,20)**

Motion **3,20 (3,20)**

FLYTT AV UPPSALAKONTORET

Under sommaren 2023 flyttade BYLEROs Uppsalakontor till nya lokaler. Anledningen till flytten var för att få mer behovsanpassade lokaler och för att möjliggöra anställning av fler medarbetare. BYLERO passade då även på att visa att vi gör som vi lär och arbetade med återbruk i projektet. Totalt gjordes en besparing på 6800 kg CO₂e. Det är lika mycket besparing som att vi skulle köra 11000 mil med våra tjänstebilar.

BYLEROs TOPP 3 BESPARINGAR



1. Textilplattor

Vi valde i projektet att köpa in återbrukade textilplattor till alla större öppna ytor i kontoret. Till våra mindre samtalsrum användes överblivna textilplattor från projekt vi deltagit i som annars skulle ha gått som avfall.

2. Möbler

Vi tog givetvis med oss så mycket möbler vi kunde från det tidigare kontoret. Då det nya kontoret var större behövdes det dock fyllas på med en del. Alla möbler som behövde köpas in köptes begagnat förutom ett konferensbord där vi inte hittade något med rätt mått att återbruka. Totalt köptes en soffa, en fåtölj, 7 konferensstolar, 18 ljudskärmar, ett soffbord, 9 lampor och 16 skrivbord in. Vi valde även att köpa in återbrukade stämattor, en sittboll och en balanspall. Möbler som inte flyttades med till det nya kontoret skänktes bort.

3. Behålla

Den största besparingen av CO₂e gjorde vi på att återbruka saker som vi redan hade. Förvaringsskåp och skrivbordsstolar har stått för de största besparingarna. De textilier som skulle följa med i flytten ångtvättades med ett mycket gott resultat.



BYLEROs FÖRMÅNSBILAR

Utsläppen från våra förmånsbilar står för BYLEROs största CO2-utsläpp. Utifrån den milredovisning som görs sammanställs varjeår en redovisning av CO2-utsläppen från BYLEROs förmånsbilar.

Sedan förra redovisningen har BYLERO nu antagit en ny bilpolicy som endast tillåter inköp av elbilar fr.o.m. 2024-01-01, allt för att främja minskade CO2-utsläpp. Vi arbetar nu tillsammans med LeasePlan och beställer våra bilar hos dem. Vi har även frångått den äldre beräkningsmodellen med prisbasbelopp och beloppsgränserna beräknas nu med TCO.

Som föregående år ses en positiv utveckling för utsläpp av CO2 g/km och vi slår 2022/2023-års 108 CO2 g/km med nästan 30 gram. Utsläpp CO2 g/km för verksamhetsåret 23/24 landade på 79 CO2 g/km.

Detta är en direkt påverkan till följd av vårt arbete med förmånsbilpolicyn där allt fler medarbetare har valt att beställa en elbil. Våra dieslbilar är på väg att fasas ut. Under verksamhetsåret 24/25 kommer de sista dieslbilarna i företaget att säljas och vi har därefter endast laddhybrider och elbilar i vår fordonsflotta.

Förmånsbilarnas belastning av CO2 g/km

2019	125
2020	122
2021	112
2022/23**	108
2023/24**	79

BYLEROs BILFAKTA VERKSAMHETSÅRET 23/24

Förra årets siffror inom parentes

Antal El: 23 st (9)

Utsläpp CO2 g/km: 0* (0)

Antal HVO: 0 st (2)

Utsläpp CO2 g/km: 14* (13)

Antal Diesel: 5 st (8)

Utsläpp CO2 g/km: 157* (136)

Antal El/Bensin: 28 st (29)

Utsläpp CO2 g/km: 133* (134)

Antal El/Diesel: 3 st (4)

Utsläpp CO2 g/km: 101* (87)

Antal bilar totalt: 59 st (52)***

*BYLEROs egna siffror enligt Transportstyrelsens beräkningsmodell

** BYLERO har ändrat mätperioden från kalenderår till verksamhetsår

*** Brutto under året. Om någon byter bil under verksamhetsåret redovisas 2 bilar

VÅR HÅLLBARHETSSTRATEGI

Att bidra till en hållbar framtid är en del av vår affärsidé. Vi har möjlighet i våra uppdrag att påverka resursanvändning och klimatavtrycket genom kloka och väl avvägda råd och beslut för bästa klimat- och affärsnytta. Hållbarhet är prioriterat och ska beaktas i vårt agerande.

Långsiktighet

Vi är medarbetarägda, har bred kompetens och satsar på långa relationer med både medarbetare och beställare. Vi har utvecklade samarbetsformer och följer branschens utveckling för att förvissa oss om att vi är uppdaterade med senaste teknik och rön för att ge våra kunder kvalitetssäkra, långsiktiga och hållbara lösningar.

Vi driver verksamheten lönsamt och med en hållbar och säker arbetsmiljö som ger våra medarbetare balans i livet vilket säkerställer att vi långsiktigt levererar till nöjda kunder.

Vi lever som vi lär

Våra kvalitets-, miljö- och arbetsmiljömål är strävansmål där vi ständigt arbetar för att förbättra oss, minska vår egen miljöpåverkan och dagligen påverka klimatavtrycket i våra uppdrag.

Vi ska göra hållbarhet enklare

Som konsulter inom samhällsbyggnad kan vi bidra till hållbar utveckling på många sätt. Vi arbetar långsiktigt och fattar hållbara beslut. Vårt hållbarhetsarbete smälter samman tre perspektiv: miljö, kvalitet och medarbetare. Alla delar ska präglas av hållbara val.

BYLEROs största påverkan på klimatet är våra resor – att minska miljöpåverkan från våra bilar, utöka resor med kollektivtrafik och cykel samt att öka andelen digitala möten skulle minska vårt klimatavtryck. En förändrad förmånsbilpolicy, ett hållbarare sätt att resa vid företagsgemensamma resor.

INOM HÅLLBARHETSPERSPEKTIVET MILJÖ SKA VI VERKA FÖR:

- Hållbara städer och samhällen
 - Återvinna
- Bekämpa klimatförändringarna
 - Minska antalet tjänsteresor

INOM HÅLLBARHETSPERSPEKTIVET KVALITET SKA VI VERKA FÖR:

- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
 - Utveckla vårt kvalitetssystem
 - Förstå intressenters behov och förväntningar

INOM HÅLLBARHETSPERSPEKTIVET MEDARBETARE SKA VI VERKA FÖR:

- God hälsa och välbefinnande
 - Alla medarbetare använder friskvårdsbidraget
- God utbildning
 - Stötta organisationer
- Jämställdhet
 - Jämställd arbetsplats
- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
 - Stolta medarbetare
 - Handla lokalt



VÅRA TJÄNSTER



EFTERMARKNAD



BESIKTNING



**BYGGARBETSMILJÖ-
SAMORDNING**



BYGGLEDNING



BYGGNADSVÅRD



**INSTALLATIONS-
SAMORDNING**



JURIDIK



**KALKYLER OCH KOSTNADS-
UPPSKATTNINGAR**



KONTROLLANSVAR PBL



PROJEKTERINGSLEDNING



PROJEKTLEDNING



UNDERHÅLLSPLEANER



UPPHANDLINGAR



VA-TEKNIK

VI FINNS NÄRA DIG

DU ÄR ALLTID VÄLKOMMEN ATT VÄNDA DIG TILL BYLERO'S KONSULTER

Vi jobbar prestigelöst och kontorsöverskridande. Oavsett om ditt byggprojekt finns i exempelvis Stockholm, Uppsala, Gävleborg eller Falun/Borlänge har du alltid tillgång till våra konsulter breda kompetens och specialistkunskap.

VÅRA AVDELNINGSKONTOR:



GÄVLE

Västra vägen 52
803 24 Gävle



NORRTÄLJE

Roslagsgatan 17
761 31 Norrtälje



UPPSALA

Anna Fabris gata 11
754 54 Uppsala



STOCKHOLM

Norrlandsgatan 10
111 43 Stockholm

LEDNINGSGRUPP



Markus Birgersson

Vd, Ekonomi- och
inköpsansvarig
070 109 06 14
markus.birgersson@bylero.se



Eva Lif

Avdelningschef Gävle,
Hållbarhetsansvarig
070 107 62 06
eva.lif@bylero.se



Maria Harning

Avdelningschef Norrtälje,
Anbudsansvarig, Vice vd
070 183 00 04
maria.harning@bylero.se



Helen Lott

Avdelningschef Norrtälje,
HR- och Kommunikationsansvarig
070 308 18 68
helen.lott@bylero.se



Niclas Nilsson

Avdelningschef Uppsala,
IT-ansvarig
072 589 17 10
niclas.nilsson@bylero.se



Madeleine Persson

Avdelningschef Uppsala,
Processansvarig
076 127 78 22
madeleine.persson@bylero.se

VÅRA CERTIFIKAT

