

HÅLLBARHETSREDOVISNING VERKSAMHETSÅRET 2024/2025

ANTAGEN AV BOLAGSSTÄMMA
2025-06-24



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Rapportförfattare	sid 3
BYLERO är medarbetarägt	sid 4
Några ord från vår vd	sid 5
Det här är vi och våra värdeord	sid 7
Hållbart engagemang i norra Colombia	sid 8
Sponsring	sid 9
Vad hände 2024/2025	sid 10
Vårt bidrag till Agenda 2030	sid 12
Kommande år, nya aktiviteter	sid 17
Vår klimatpåverkan	sid 18
Hållbara fakta	sid 20
Teambuildingdagar, Hassela	sid 24
BYLEROs förmånsbilar	sid 25
Vår hållbarhetsstrategi	sid 26
Våra tjänster	sid 27
Vi finns nära dig	sid 28

RAPPORTFÖRFATTARE

Byleros hållbarhetsarbete består av tre delar: Kvalitet, Miljö och Medarbetare. Hållbarhetsarbetet ska genomsyra hela företaget. Tre grupper ansvar för arbetet inom dessa områden.

De som under verksamhetsåret 24/25 deltagit i arbetsgrupperna samt har tagit fram underlaget till denna redovisning är:

KVALITETSGRUPPEN



Simon Westman



Pia Haglund



Eva Lif



Jesper Friberg



Joachim Ekelund

MILJÖGRUPPEN



Karin Gustafsson



Helen Lott

MEDARBETARGRUPPEN

BYLERO ÄR MEDARBETARÄGT

Vi som jobbar på BYLERO äger också företaget. Medarbetarna är BYLEROs viktigaste tillgång. Arbetsmiljön är A och O för att arbetslivet ska vara hållbart. Att vi äger BYLERO tillsammans tror vi är en av anledningarna till vårt engagemang, att vi känner ansvar för att nå våra mål och vår fina vi-känsla.



NÅGRA ORD FRÅN VÅR VD

ETT HÅLLBART FÖRETAG

Vi rubbas mer än någonsin i våra fundament. En omvärld som skälver och grundläggande förutsättningar kan inte tas för givet. Att göra medvetna val känns mer viktigt än någonsin och att vi förstår att de beslut som fattas får konsekvenser.

Våra planetära gränser, jordens själva immunsystem, utmanas. Smältande glaciärer, skogar som inte längre kan absorbera tillräckligt mycket koldioxid. När Sverige redan i april passerar sin "Overshoot Day" – alltså förbrukat sin årsranson av resurser – är det en väckarklocka. Men istället för att drabbas av klimatångest väljer vi att agera. Vi vet att förändring är möjlig. Den börjar med kunskap, engagemang och framför allt: vilja.



Vi måste gemensamt förstå att vi inte har något val utan alla behöver ha insikt i att om vi håller oss inom gränserna så har vi stor sannolikhet att hålla planeten kvar i det jämviktsläge som vi har haft sedan vi lämnade förra istiden.

Under året som gått har hållbarhet fortsatt vara en självklar del av allt vi gör på BYLERO – inte som ett projekt vid sidan av, utan som en integrerad del av vår affär, vårt sätt att tänka och arbeta.

En hållbar utveckling tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.

Vi har stärkt vårt arbete både internt och externt. Vår Affärsplan har reviderats med tydliga mål fram till 2028. Vi har fortsatt utveckla våra verktyg, förstärkt kopplingen mellan Affärsplan och ledningssystem, och implementerat ett nytt affärssystem som ger ökad transparens och bättre stöd i våra uppdrag. En certifieringsrevision visade tydligt att vår personal är engagerad och kompetent, vilket bekräftar att vi är på rätt väg.

Under året har vi aktivt deltagit i Gävle Klimatavtal, redovisat vårt klimatavtryck enligt Scope 1, 2 och 3, och hjälpt våra kunder att göra medvetna val genom klimatbudgetar och livscykelanalyser. Vårt fokus på cirkulärt byggande, klimatsmarta lösningar och vägledning kring miljöcertifieringar har gett resultat. Våra samarbeten visar hur konkreta krav på klimatpåverkan kan bli en naturlig del av projekten.

”Det handlar om att göra rätt
– och göra det tillsammans.”

Vi tror på att påverkan inte bara sker genom teknik och regler, utan genom förståelse och samarbete. På BYLERO tar vi ansvar för att översätta komplexa miljökrav till konkreta beslut, alltid med respekt för både planetens gränser och människans behov. Det handlar om att göra rätt – och göra det tillsammans.

Vår kultur bygger på delaktighet. Vi är ett medarbetarägt företag, vilket skapar långsiktighet och engagemang. Hållbarhet för oss är också social – det märks i vår arbetsmiljö, i våra interna aktiviteter och i det faktum att vi värnar om trivsel och balans.

Vi är stolta över att 100 % av våra kunder är nöjda och att de uppskattar vår kunskap inom hållbarhet. Det ger energi att fortsätta framåt.

Vi vet att utmaningarna är stora – men vi ser dem som en möjlighet att utvecklas. Vi har både kompetensen och viljan. Nu fortsätter vi stärka vår roll i omställningen till ett hållbart samhällsbyggande. Det gör vi med nyfikenhet, ansvar och en tydlig övertygelse: vi kan mer, och vi vill mer.



Markus Birgersson

och har under mer
än 50 år...

DET HÄR ÄR VI OCH VÅRA VÄRDEORD

BYLERO AB är ett personalägt konsultbolag inom bygg- och projektledning.

Företaget grundades 1971 av Tommy och Lena Andersson och i mer än 50 år på marknaden vuxit till ca 50 medarbetare. BYLERO strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda våra medarbetare en hög avsättning för pension med möjlighet till sparande i hållbara fonder, tjänstebil samt maximalt friskvårdsbidrag.

Vår geografiska marknad utgörs i huvudsak av Stockholms, Uppsala, Gävleborgs län samt Dalarna. Företaget är uppdelat i avdelningar med avdelningskontor i Gävle, Uppsala och Norrtälje.

Sedan 2006 är BYLERO certifierade enligt ISO 9001 och 14001.

Våra kunder är till största del kommuner, kommunala bolag, statliga bolag och verk samt stora företag.

Vår vision är att vara "din första tanke" samt att verka som "den lokala samhällsaktören".

Med hållbarhetsredovisningen som grund för hur vi arbetar idag kan vi hitta möjligheter i vårt hållbarhetsarbete och genom den medvetenheten även starta ett konkret arbete för förbättring.

BYLERO ser en affärsnytta i att öka sin medvetenhet kring hållbarhetsfrågor och är stolta över att vara en del av arbetet med Agenda 2030. Frågan har under en lång period stått högt på BYLEROs agenda och det ska bli kul att få visa upp vårt arbete. Hållbarhetsredovisningen utgår från perspektiven medarbetare, kvalitet och miljö.

Väldigt svårläst och
konstiga avstånd i
hela stycket

VILJA

Viljan att skapa långa och hållbara relationer med såväl medarbetare som kunder ger framgång i ett växande företag. I ett transparent och öppet klimat skapas tillit i kommunikationen där medarbetare växer och skapar engagemang i en god arbetsmiljö vilket leder till kundnytta.

OMTANKE

Företagskulturen präglas av öppenhet, prestigelöshet och omtanke om varandra, där vi alla trivs, känner oss behövda och får utvecklas. Allas olika förmågor bidrar till utveckling. Friskvård och trivselkostnader är framtidsinvesteringar. Vi strävar efter att alla ska ha en god balans mellan arbete och familj/fritid.

ANSVAR

Genom vårt arbete kan vi bidra till ett mer hållbart samhälle och arbeta för att ständigt utveckla vårt personal-, kvalitets- och miljöarbete och genom det erbjuda kunden bästa kompetens.

MOD

Vi avstår från uppdrag där vi finner att vi inte ges möjlighet att agera professionellt eller där uppdraget skulle ske på bekostnad av vårt anseende. Vi har en trygg miljö där medarbetare lyfter fram idéer och argument i syfte att utveckla företaget, medarbetare, oss själva i syfte att förbättra.

Varför bindestreck,
borde få plats utan

KOMPETENS

Vi är kompetenta medarbetare i ständig utveckling till bästa värde för våra kunder.

BYLERO BYGGER FÖR FRAMTIDEN

HÅLLBART ENGAGEMANG I NORRA COLOMBIA

Som byggkonsultföretag med hållbarhet i fokus strävar Bylero efter att bidra till en bättre värld – inte bara genom tekniskt hållbara lösningar, utan också genom socialt ansvarstagande. Ett konkret exempel på detta är vårt långsiktiga engagemang i att bygga skolor för barn från ursprungsbefolkningen i norra Colombia.

Många barn i denna region, särskilt i de avlägsna områden där folkgrupper som Wayuu lever, saknar tillgång till grundläggande utbildning. Ofta finns det inga skolor i närheten, och de som finns är undermåliga och saknar resurser. Det här bidrar till en negativ spiral av fattigdom, utanförskap och minskade framtidsmöjligheter.

Bylero har valt att agera där behovet är som störst. Genom samarbeten med biståndsorganisationen Ankarstiftelsen arbetar vi för att bygga skolor som inte bara erbjuder utbildning – utan också trygghet, gemenskap och en hållbar framtid. Projektet är förankrat i tre dimensioner av hållbarhet: social, ekologisk och ekonomisk.

Social hållbarhet innebär att byggnationen sker tillsammans med lokalsamhället. Ankarstiftelsen involverar föräldrar, lärare och lokala hantverkare i hela processen – från planering till färdig byggnad. På så sätt stärks lokal kompetens och ägarskap, vilket i sin tur gör att skolorna förvaltas bättre över tid. Genom att barnen får en plats att lära och växa bidrar

projektet till jämställdhet, stärkt identitet och framtidstro i en utsatt region.

Ekologisk hållbarhet genomsyrar bygglösningarna. I huvudsak användes lokala material med lågt underhållsbehov där det är möjligt, samt design av byggnaderna som är anpassade till det tropiska klimatet – med naturlig ventilation, skydd mot regn och värme. Ankarstiftelsen ser också till att skolorna har tillgång till rent vatten och sanitet, vilket är avgörande för både hälsa och lärande.

Ekonomisk hållbarhet innebär att skolorna är byggda för att hålla över tid, med låg driftskostnad och möjlighet till lokal förvaltning. Genom att utbilda lokal arbetskraft i byggteknik skapas dessutom nya försörjningsmöjligheter – något som stärker samhällenas ekonomiska motståndskraft.

Byleros insats i norra Colombia är ett uttryck för vår övertygelse om att vi kan – och måste – vara en kraft för positiv förändring. Att bygga skolor är att bygga framtid. Och när vi gör det på ett sätt som respekterar både människor, kultur och miljö, skapar vi verklig och varaktig hållbarhet.

Under mars 2025 byggdes årets Bylero-skola i byn Puebl Bello belägen på sydsluttningen av berget Sierra Nevada. Skolan omfattar 3 lektionssalar med plats för ca 90 elever i åldrarna 6-12 år. Byleros ordförande Torbjörn Frilund var med och byggde tillsammans med lokala hantverkare, lärare, föräldrar och barn.



SPONSRING

Varje avdelning inom BYLERO tilldelas en sponsringsbudget per år. I år fick medarbetarna på respektive avdelning lämna in förslag på hur dessa sponsringspengar skulle användas. Gemensamt för samtliga förslag var att BYLERO vill vara med och hjälpa barn/ungdomar till en aktiv fritid. Nedan redovisas vilka lag/aktiviteter BYLERO valde att sponsra i år.

○ GÄVLE

Gävleavdelningen valde att sponsra Gävle Alpina SK som under fjolåret hade 147 aktiva åkare. Klubbjackorna är tryckta med BYLERO-loggan och nyttjas flitigt av dessa barn och ungdomar som susar ner för våra svenska fjäll såväl på träning som på tävling.

↖ Ändra till punkt



○ UPPSALA

Uppsalaavdelningarna valde att sponsra Heby Ryttarförening genom schabrak broderade med Byleros logga. Heby finns representerade i samtliga ridsportens grenar och i många fall representation på SM-nivå. I maj deltog Tuva Andersson i en fälttävling på Mantorp där Heby Ryttarförening tog hem både första plats och andra plats i två olika klasser.



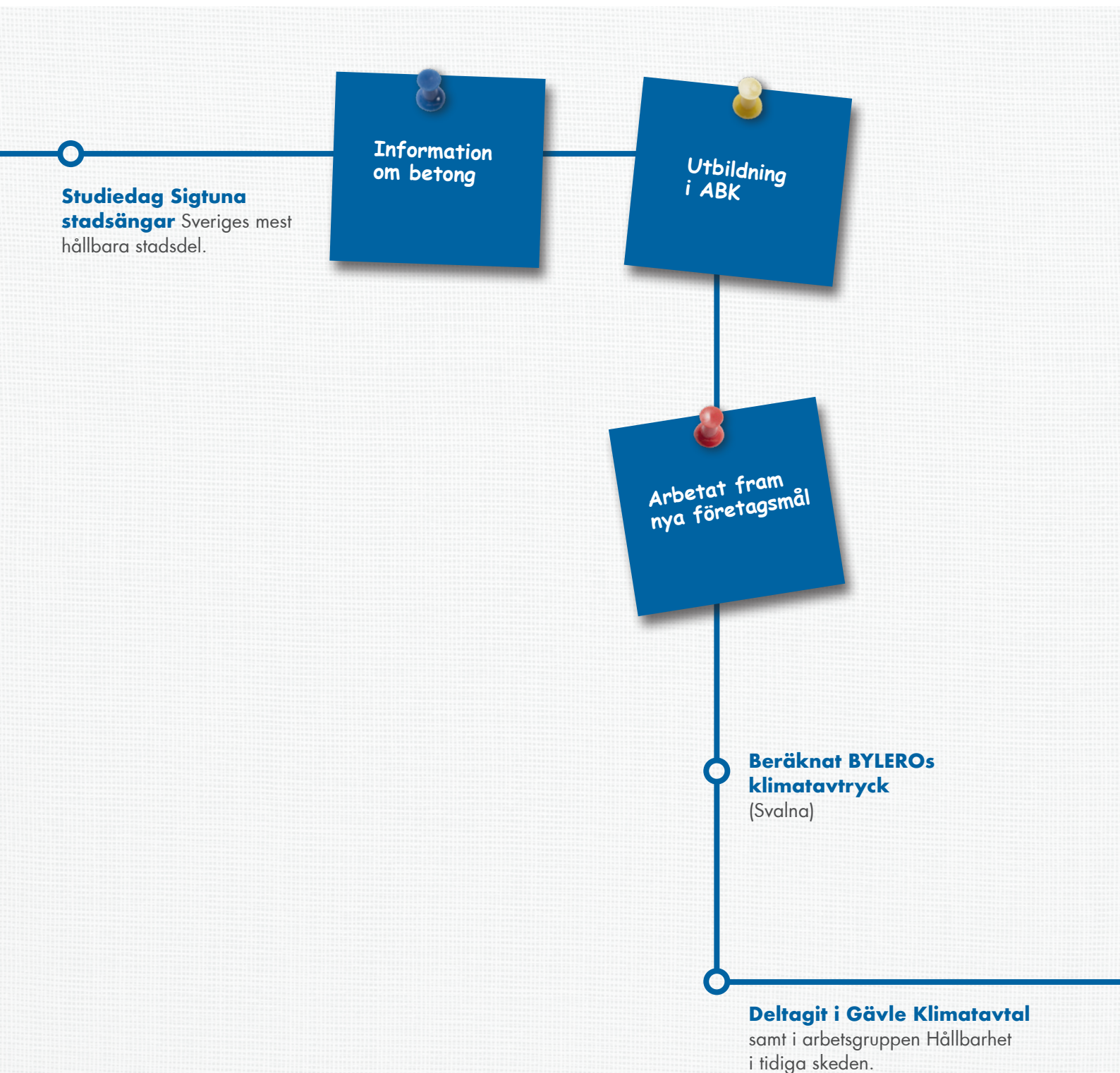
○ NORRTÄLJE

I Norrtälje valde BYLERO att sponsra Löparklubben Roslagen och Sara Nyström. Sara är en framgångsrik tjej inom Para-sport och tog bland annat dubbla SM-guld vid friidrotts-SM sommaren 2024. Sara fick i början av juni 2024 även ta på sig landslagsdräkten då hon blev uttagen till Europamästerskapen inom Parasport. Hon överraskade där med att ta ett silver i sin nya sport, gång samt bli 4:a på 5 000 meter och 7:a på 3 000 meter. Även i år bidrog också Norrtäljeavdelningen med en summa till ortens fotbollslag BKV. Denna gång dedikerades pengarna till Flickor födda 2016 som fick enhetliga tränings t-shirts.



VAD HÄNDE 2024/2025?

År 2021 tog styrelsen beslut om att utse en hållbarhetsansvarig och bilda hållbarhetsgruppen med ansvaret att ta fram en hållbarhetsredovisning. Den antogs sommaren 2022 och gav en riktning för BYLEROs hållbarhetsarbete. Hållbarhetsarbetet fortsätter varje år på olika nivåer, alla med utgångspunkt i önskemål från våra medarbetare.



BYLEROs BIDRAG TILL AGENDA 2030

FRÅN GLOBALA MÅL TILL LOKALA MÅL

Globala mål kan kännas stort i vår lokala verksamhet, men BYLEROs bidrag till en hållbar utveckling sker på många sätt. Vi arbetar långsiktigt och fattar hållbara beslut. Vårt hållbarhetsarbete smälter samman i tre perspektiv: miljö, kvalitet och medarbetare. Inom dessa perspektiv har vi satt långsiktiga mål som vi jobbar mot genom olika mindre aktiviteter.

VÅRT MILJÖARBETE VÅRA TRANSPORTER



BESKRIVNING AV MÅLET

BYLEROs största påverkan på klimatet är våra resor. Vi ska jobba med förbättrande åtgärder som bekämpar klimatförändringarna och dess konsekvenser. T.ex. ska vi minska miljöpåverkan från våra bilar, utöka resor med kollektivtrafik och cykel samt öka andelen digitala möten för att minska vårt klimatavtryck.

VAD GÖR VI?

Under verksamhetsåret 23/24 antogs en ny förmånsbilpolicy som innebär att samtliga bilar inom företaget ska vara eldrivna. Det gör att bilar med annat bränsle successivt fasas ut. BYLERO har idag 40 förmånsbilar.

- Laddstolpar finns vid samtliga kontor.
- Under verksamhetsåret 23/24 införskaffat förmånscyklar som alternativ till bilen vid kortare resor.
- Vi har tagit beslut om att det i dagsläget inte är miljömässigt försvarbart att flyga under våra gemensamma resor.
- Till gemensamma träffar uppmanas till samåkning och i första hand med våra elbilar.

KOPPLING TILL AGENDA 2030



VÅRT MILJÖARBETE VÅRA KONTOR



BESKRIVNING AV MÅLET

BYLERO har idag tre kontor där våra medarbetare sitter. Det är viktigt för oss att de trivs och vill sitta på våra kontor, för vi är övertygade om att det bidrar till den sociala hållbarheten.

Våra kontor ska bli allt mer hållbara. Vår drift ska vara klimatsmart. Vi ska återbruka och tänka kvalitet i våra inköp så att det vi äger kan hålla länge. Vi strävar efter inköp med miljömärkning.

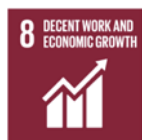
VAD GÖR VI?

- Vi har gröna städ- och elavtal på våra kontor.
- Vi har som policy att inköp av frukt, kaffe, matvaror ska vara närproducerade, ekologiska eller har någon slags miljömärkning.
- Alla kontor har en fungerande källsorteringsanläggning.

AKTIVITETER UNDER VERKSAMHETSÅRET 24/25

- Svalna utförde en klimatanalys av BYLERO.

KOPPLING TILL AGENDA 2030



VÅRT MILJÖARBETE VÅRA TJÄNSTER



BESKRIVNING AV MÅLET

För att inte bara följa utvecklingen utan även ligga i framkant arbetar vi kontinuerligt med att genomlysa marknaden för att hitta nya tjänster att erbjuda våra kunder. Genom att vi breddar vår kunskap kan vi bidra till ökad hållbarhet i våra uppdrag.

Då varje medarbetare höjer sin kompetens ökar också vår förmåga att agera rådgivare till våra beställare om mer hållbara val. BYLERO är mån om att investera i medarbetarna genom en tilltagen utbildningsbudget.

Vår interna kunskapsbank uppdateras kontinuerligt med intressant material. Tanken är att medarbetare lätt ska kunna ta del av allmän matnyttig information kring hållbarhet i byggsektorn.

Vi har handplockat samarbetspartners som är experter inom olika delar av hållbarhet. Vid behov i uppdrag kan vi koppla på dessa kompetenser.

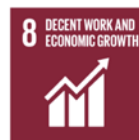
VAD GÖR VI?

- En struktur för intern utbildning inom hållbarhet är framtagen. Hållbarhetsgruppen har sett ut 3 prioriterade kunskapsområden inom hållbarhet i byggbranschen som alla medarbetare har nytta av i sitt arbete.
- En lista "Insamling hållbarhet" där medarbetare kan lägga in projektspecifika erfarenheter är framtagen.
- Vi deltar i Gävle klimatavtal och är representerade i en arbetsgrupp.

AKTIVITETER UNDER VERKSAMHETSÅRET 24/25

- BYLERO har tagit hjälp av samarbetspartners när förfrågningar efterfrågat specialkompetens så som klimatdeklarationer etc.
- Det genomfördes två interna utbildningar med fokus på miljö och betong.

KOPPLING TILL AGENDA 2030



VÅRT ARBETSMILJÖARBETE

MEDARBETARE

BESKRIVNING AV MÅLET

- Vi ska skapa en inkluderande arbetsplats där ledar- och medarbetarskapet står i fokus.
- Vi ska minska risken för arbetsskada och arbetssjukdom.

VAD GÖR VI?

- Årlig medarbetarenkät.
- Månatlig tempmätning.
- Hälsokontroll vartannat år.
- Gemensamma resor.
- Vi erbjuder friskvårdsbidrag till samtliga medarbetare.
- Samtliga kontor erbjuder gemensam träning en gång i veckan.
- Sponsring av lokala idrottsföreningar.
- Förutom våra avdelningsmöten har vd månatligen en gemensam teamsinformation.
- Vi har bolagsövergripande tvärgrupper för erfarenhetsutbyten och utveckling. För närvarande finns dessa interna grupper: KMA, Miljö, IT, Besiktning, Installations-samordning, Projekteringsledning, Aktivitet.
- Vi har en stor utbildningsbudget för kompetenshöjning.

AKTIVITETER UNDER VERKSAMHETSÅRET 24/25

- Vi genomförde en teambuildingresa till Hassela.
- Hälsoundersökning

KOPPLING TILL AGENDA 2030



Bylero ska kännas igen som en inkluderande arbetsplats där vi drar nytta av mångfald i en miljö där medarbetare växer, tar stort gemensamt ansvar för utveckling i en kreativ miljö och där balans i livet och fysisk aktivitet är en förutsättning för ett hållbart arbetsliv. Ledarskapet och Medarbetarskapet ska vara engagerat, närvarande och tillitsfullt. Ett arbetsliv som förenar affärsnytta och goda resultat med socialt ansvarstagande och välbefinnande.



VÅRT KVALITETSARBETE

KVALITET

BESKRIVNING AV MÅLET

Vi är certifierade enligt ISO 9001 (ledningssystem för kvalitet) och vi arbetar för att ständigt förbättra och utveckla vår verksamhet för att möta kundernas behov. I ett växande företag där nya medarbetare kommer in med olika erfarenheter är det av stor vikt att verksamhetssystemet är användarvänligt och enkelt att förstå. Därför vill vi skapa ett verksamhetssystem som ger förutsättningar för ett standardiserat arbetssätt där alla finner stöd och ges möjlighet att arbeta på ett likvärdigt sätt. Detta skapar trygghet och gör oss mer effektiva samt skapar tydlighet för oss själva och även för våra intressenter.

VAD GÖR VI?

- Vi arbetar aktivt för att vårt företag ska fortsätta vara välskött och effektivt och att våra tjänster är till nytta för kunden.
- Varje år görs en årlig kundenkät och efter varje avslutat uppdrag skickas en enkät avseende kundnöjdhet i uppdrag. Resultatet från dessa undersökningar är en viktig del i vårt arbete med att utveckla och förbättra vår verksamhet.
- Vi arbetar löpande med hantering och uppföljning av avvikelser, förbättringsförslag och erfarenhetsåterföring som registreras i verksamhetssystemet.

Vår K (Kvalitets)-grupp ansvarar för att:

- Utveckla vårt verksamhetssystem.
- Introducera nya medarbetare i vårt verksamhetssystem.
- Se till att våra rutiner och mallar är uppdaterade.
- Genomföra internrevisioner och samordna de externa revisionerna.
- Hantera och följa upp avvikelser och förbättringsförslag från intern och externa revisioner.

AKTIVITETER UNDER VERKSAMHETSÅRET 24/25

- **Extern revision 2024 - Omcertifiering ISO 9001 och 14001**
En avvikelse från externrevisionen avsåg våra företagsgemensamma mål som bedömdes vara otydliga och svåra att mäta. Under året påbörjades därför arbetet med att arbeta fram nya företagsgemensamma mål. Arbetet inleddes med en workshop för att identifiera kritiska framgångsfaktorer och "den röda tråden" från affärsplan till handlingsplaner.

Under året formulerades nya företagsmål som fastställdes av styrelsen, arbetet har sedan fortsatt med att bryta ned de övergripande målen i mätbara delmål och aktiviteter.

- **Vårt verksamhetssystem**
Vi har fortsatt arbetet med att uppdatera våra policys och rutiner.
- **Internrevision 2025 - Ledningssystemet**
K-gruppen planerade och genomförde internrevision med inriktning på ledningssystemet. Revisionen resulterade i några avvikelser vilket medfört att vi arbetar med att förbättra metod för mätning av kundnöjdhet och processprestanda samt hur vi säkerställer lagefterlevnad för hela verksamheten.

KOPPLING TILL AGENDA 2030



Ytterligare punkt:
Extern revision 24/25
Vid externrevisionen erhöles två avvikelser kopplade till miljöaspekter i våra tjänster samt medvetenheten kring miljökraven i ISO-standarderna. Vi upprättande en handlingsplan med aktiviteter som ska följas upp under verksamhetsåret 25/26.

Byt rubrik till: Fortsätt
arbete med avvikelser
från Extern revision
23/24 för
omcertifiering ISO
9001 och ISO 14001

KOMMANDE ÅR, NYA AKTIVITETER

Under året formulerades nya företagsmål som fastställdes av styrelsen. Arbetet har sedan fortsatt med att bryta ned företagsmålen i mätbara verksamhetsmål och aktiviteter för året 25/26.

FÖRETAGSMÅLEN TILL 2028

- **VINST EBIT 8,3 MKR**
- **NÖJDA MEDARBETARE 100 %**
- **NÖJDA KUNDER 95 %**
- **BYLEROs KLIMATAVTRYCK CO₂e SKA MINSKA MED 10 % JÄMFÖRT MED VÅ 23/24**

AKTIVITETER UNDER VERKSAMHETSÅRET 25/26

MÅL: Vinst EBIT 3,146 mkr

- 57 medarbetare

Mål: 100% nöjda medarbetare

- NMI 5,3
- Tempmätning minst 3 (av 4) för stress, arbetsglädje och motion per månad
- En teambuildingresa ska genomföras
- En kulturaktivitet ska genomföras

Mål: Kundnöjdhet 95 %

- Samtliga medarbetare har genomgått BYLEROs basutbildning i miljö
- Utbildning i ISO 14001 för K- och M-gruppen

Mål: BYLEROs klimatavtryck ska minska med 4 %

- Prioriterade actionpunkter utifrån genomförd analys av klimatavtrycksmätningen



VÅR KLIMATPÅVERKAN

GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) är en global standard för att mäta och rapportera växthusgasutsläpp. Även om det inte specifikt omfattar företag i BYLEROs storlek har vi valt att använda verktyget för att beräkna våra utsläpp. Verktyget beräknar utsläppen i 3 olika Scope.

SCOPE 1 Direkta utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av företaget. I Byleros fall handlar det om drivmedel till förmånsbilarna.

SCOPE 2 Indirekta utsläpp från inköpt energi. El, värme och kyla. I Byleros fall handlar det om energi för uppvärmning och drift av våra kontor samt el till laddstolpar.

SCOPE 3 Omfattar andra indirekta utsläpp som uppstår i företagets värdekedja, både uppströms och nedströms. Dessa utsläpp är ofta de mest omfattande och svåraste att beräkna eftersom de inkluderar många aktiviteter som företaget inte direkt kontrollerar. För BYLERO innebär detta exempelvis utsläpp från underkonsulters verksamheter, produktion och transport av drivmedel till våra förmånsbilar samt produktion av vår IT-utrustning och mobiler.

Vi har på egen hand beräknat våra Scope 1 och 2. För Scope 3 har vi tagit hjälp av företaget Svalna som redovisat en total siffra Scope 1,2,3. Svalna beräknar klimatavtrycket genom att kombinera ekonomiska och fysiska data med automatiserade beräkningar.

SCOPE 1 DRIVMEDEL

Till GHG-protokollets Scope 1 räknas direkta växthusgasutsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av företaget. För BYLERO innebär detta utsläpp från drivmedel som används i våra förmånsbilar som vi använder i våra uppdrag.

Vid en jämförelse mellan verksamhetsåret 2023/2024 och 2024/2025 har vi minskat vår klimatpåverkan med 44,0 %. Om vi jämför med ytterligare ett år tillbaka till verksamhetsåret 2022/2023, ser vi en minskning i Scope 1 med 54,3%. Det är tydligt att BYLEROs satsning på en successiv omställning till en fossilfri fordonsflotta har haft en betydande effekt.

Den nedåtgående trenden med minskad klimatpåverkan i Scope 1 beror framför allt på vår omställning mot fossilfria förmånsbilar.

Antalet körda mil i tjänsten har minskat något jämfört med föregående verksamhetsår. Vi noterar en minskning på 11,8 %.

Byleros utsläpp i Scope 1 är ca 30,0 ton CO₂e.

SCOPE 2 INKÖPT ENERGI

Till Scope 2 räknas klimatpåverkan från energi vi köpt till våra kontor och laddning av våra el- och hybridbilar.

Alla våra kontor värms med fjärrvärme. På Gävlekontoret kommer 100% av energin från förnybara källor. På Uppsalakontoret består fjärrvärmens av 94,9% förnybar och återvunnen energi. I Norrtälje kan andelen förnybar energi variera något från år till år, men fjärrvärmens baseras på förnybara bränslen och överskottsvärme. Uppvärmningen av våra kontor gjorde ett avtryck med totalt 1,9 ton CO₂e.

Vi har tecknat gröna elavtal på samtliga kontor, vilket innebär att den el vi förbrukar kommer från förnybara energikällor som vattenkraft, vindkraft, solenergi och bioenergi som inte bidrar till utsläpp av växthusgaser. I Gävle finns inte en separat mätare för laddstolparna så tyvärr saknas den siffran i beräkningen.

Vår Scope 2-beräkning visar att vårt CO₂-avtryck för inköpt el var 4,2 ton CO₂e.

Vår totala Scope 2-siffra är ca 6,1 ton CO₂e.

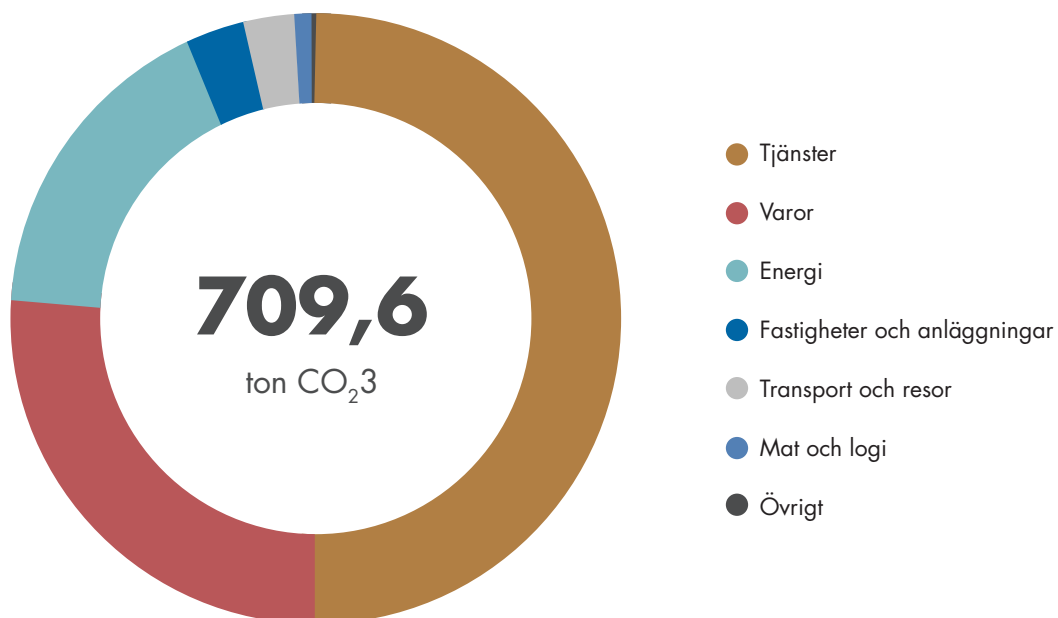
SCOPE 3 INDIREKTA UTSLÄPP

Med hjälp av företaget Svalna har BYLEROs totala klimatavtryck beräknats. Klimat-beräkningsprogrammet analyserar utsläppen via vårt bokföringssystem och visar en summering av Scope 1, 2 och 3. Det går inte att fastställa omfattningen av Scope 1 och 2 med denna beräkningsmetod.

Beräkning visade att vårt klimatavtryck under verksamhetsåret landade på totalt 709,6 ton CO₂e.



BYLEROs totala klimatavtryck kan reduceras genom att samarbeta med underleverantörer som har låg klimatpåverkan eller genom att uppmuntra partners att använda hållbara metoder och material. Vi kan optimera våra materialbeställningar för att minska antalet transporter och därmed fraktsläpp.



HÅLLBARA FAKTA

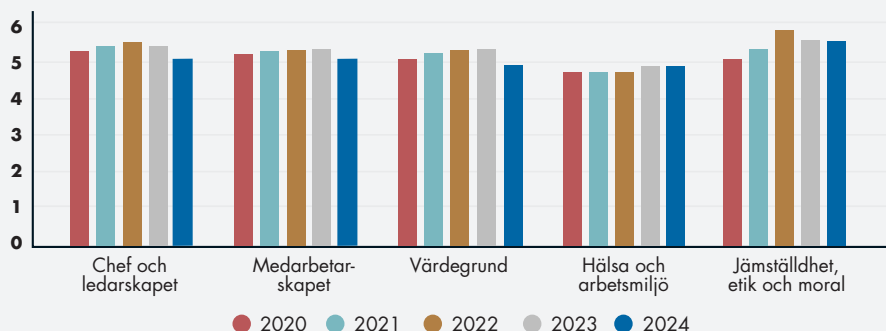
Förra årets siffror inom parentes

MEDARBETARENKÄT

Medarbetarenkäten genomförs sedan 2008 och i september 2024 besvarades den av 46 av 48 medarbetare (95,8 %).

- **93 % (97,7)** anser att Byleros arbetssätt harmoniserar med vår gemensamma värdegrund
- **82,6 % (97,9)** anser att deras allmänna hälsotillstånd är gott
- **91,3 %** upplever att man kan påverka hur man kan utföra sitt arbete
- **19,6 % (27,6)** uppgav att de besvärats av stress eller oro orsakad av arbetet under de senaste 12 månaderna (besvär som pågått längre tid än 5 dagar)

Mätt på en 6-gradig skala där betyg 1–3 har tolkats som missnöjd och 4–6 som nöjd.



Vi ser en stark utveckling i vår medarbetarenkät över tiden 2020 till 2024. Området **Chef och ledarskap** gick i år ned med 3/10 till 5,1 jämfört med 2023. **Medarbetarskapet** ligger stabilt även om det i år gick ner med 2/10 till 5,1. Vår **Värdegrund** sjönk med 3/10 till 5,0. Vår viktiga **Hälsa och arbetsmiljö** har även i år glädjande ökat med 1/10 till 4,9. Området **Jämställdhet, etik, moral** (tidigare Arbetsglädje) ligger kvar på 5,3. **Genomsnittet är 5,1 och där med klarar vi målet på 5,0.**

100 % NÖJDA KUNDER

BYLERO skickar ut kundenkäter till alla sina kunder varje år med frågorna:

- Upplever ni att vi på BYLERO genomför uppdrag på ett tillfredsställande sätt?
- Skulle ni rekommendera oss till andra uppdragsgivare vid en förfrågan?

Alla 73 svarade ja på båda frågorna. För varje besvarad enkät skänkte vi en summa till Unicef. Det resulterade i 7300 kr till ukrainska barn.

PERSONAL

Lönen baseras på personens kompetens, ålder och tidigare erfarenhet, ej på kön. [↑] Ta bort

23 % (23) av alla anställda är kvinnor

67 % (67) av BYLEROs ledningsgrupp är kvinnor

HÄLSA

77,25 % (76,6) svarar att de motionerar regelbundet (ombytt träning)

76 % (82) utnyttjar hela eller delar av sitt friskvårdsbidrag (5000 kr)

Långfrisktalet under året var **97,7 % (98,6)**

TEMPMÄTNING

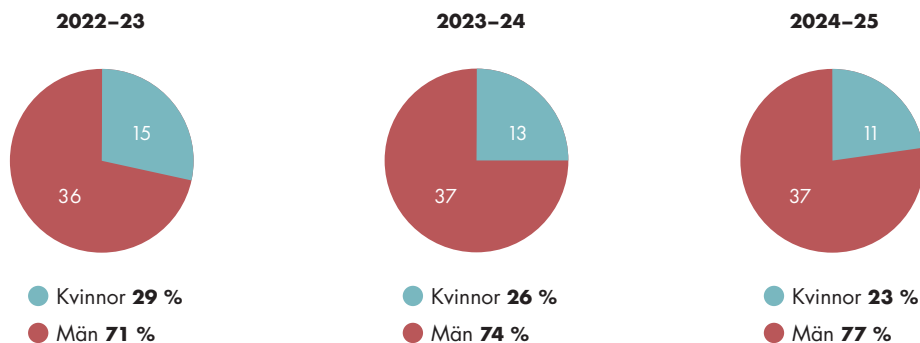
Medelvärde maj 2024 t.o.m. april 2025 på en 4-gradig skala, där målet är att ligga över 3,0.

Arbetsglädje **3,22 (3,27)**

Stress **3,22 (3,30)**

Motion **3,09 (3,20)**

MEDELTAL ANSTÄLLDA



Knappt 1/4 av bolagets anställda är kvinnor. Vi eftersträvar mångfald och jämställdhet. 67 % av Byleros ledningsgrupp är kvinnor.

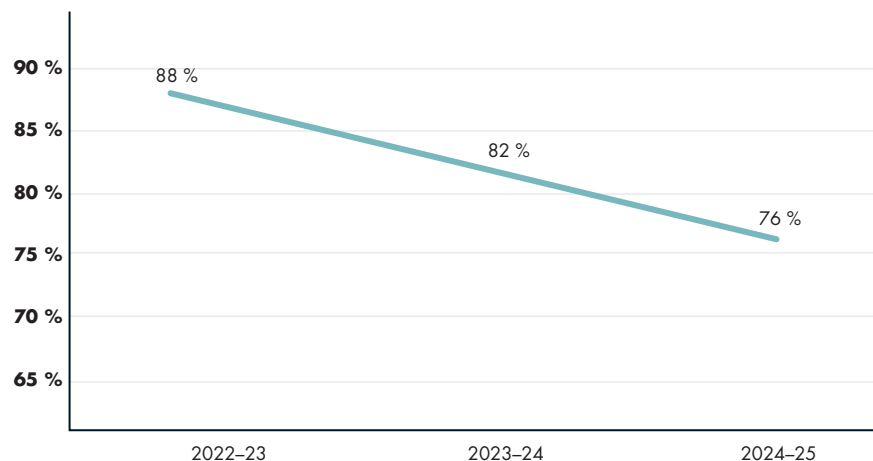
ARBETSMILJÖ

Medarbetarnas arbetsmiljö är en viktig och prioriterad fråga för att skapa samvaro, trivsel och för att undvika ohälsa.

Avdelningsmöten genomförs varje månad i syfte att vårda och värna och förstärka samvaro och Byleros kultur och värderingar. Här pratar vi om hur vi har det, lyfter fram synpunkter och delar erfarenheter. Vi följer upp våra mål och pratar om hur vi kan förbättra och utveckla oss själva och verksamheten inom olika områden.

FRISKVÅRD/HÄLSA

BYLERO erbjuder ett friskvårdsbidrag till varje medarbetare (5000kr/år). Under 24-25 har vi utnyttjat bidraget mindre än åren innan. Det är viktigt för oss att våra medarbetare har god hälsa och är fysiskt aktiva. Friskvårdsbidraget är en stimulans för att bidra till det. Trenden har vänt neråt för nyttjande av friskvårdsbidrag detta år.



BIKELEASE

För att ytterligare uppmuntra till rörelse har företaget under våren 2024 träffat ett avtal med Bikelease. Där kan medarbetaren få leasa en cykel under 3 år och sedan ha möjlighet att lösa den. Ett flertal medarbetare har redan hakat på och beställt allt från lådcyklar till mountainbikes. En kul förmån som redan uppskattas av våra medarbetare.



LÖPANDE FRISKVÅRDSAKTIVITETER

Avdelningsgemensamma träningar genomförs periodvis/varje vecka på några av våra kontor, där vi har en alldeles egen BYLERO-inspiratör / PT. Innebandy har också blivit "inne" och nu finns "BYLEROs" årliga innebandyturnering där alla som vill kan delta.

Gemensamma frukostar arrangeras på våra kontor varje vecka. Ett trevligt inslag som många ansluter till under jobbveckan och får tillfälle att träffas.

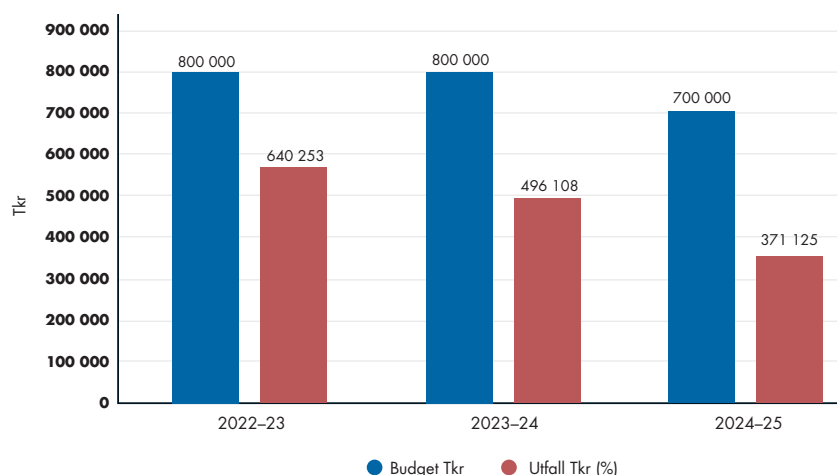


UTBILDNING

Under verksamhetsåret har vi genomfört några bolagsövergripande utbildningstillfällen inom IT och IT-säkerhet via Citedo. Ledningsgruppen har under året genomfört ett utvecklingsarbete tillsammans med extern konsult. Därutöver har anställda genomgått kortare utbildningar som det funnits behov av. Olika Webb-utbildningar som erbjuds tar vi del av i mån av tid och intresse.

För BYLERO är kompetens ett värdeord och viktigt för att hålla kvalitet i våra leveranser och för att stå starka i konkurrensen. I samband med årliga medarbetarsamtalet planeras kommande års utbildning. Utbildningskostnaden tas med i budget. Av årets (2024-2025) utbildningsbudget har vi utnyttjat 53 % (62 %). Vi har genomfört flera bolagsövergripande utbildningar vilket håller utbildningskostnaden nere jämfört med enstaka deltagaravgifter. Vi vill utöver att det är kostnadseffektivt att det ger en möjlighet till erfarenhetsutbyte, lyfta egna frågor från vår vardag vilket ytterligare stärker värdet av utbildningen.

UTBILDNINGSKOSTNAD SAMT UTFALL

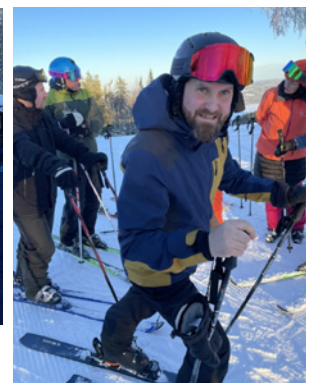


Budgeterad Utbildningskostnad samt Utfall, använda medel till utbildning. (Utfall 22-23 korrigerat i upplupen kostnad i bokslut)

HASSELA JANUARI 2025

BYLEROs årliga teambuildings-dagar genomfördes i år i Hassela under en torsdag-söndag i januari när hela företaget togs sig upp till Hassela.

Vi möttes upp i Hassela och startade med god lunch i Ski-Lounge i Hassela. Vi installerades oss sedan i vår hyrda Maxi-stuga. Eftermiddagen ägnades åt fritt valda aktiviteter och de flesta drog på sig skidorna för att testa backar och spår. Några startade dagarna med en härlig massage. Därefter mys i stugan och middag som serverades av matlag.



BYLERO'S FÖRMÅNSBILAR

Utsläppen från våra förmånsbilar utgör den största källan till CO₂-utsläpp för BYLERO. Utifrån den milredovisning som görs löpande av medarbetarna sammanställs varje år en redovisning av CO₂-utsläppen. Från och med den 1 januari 2024 tillåter vår bilpolicy endast inköp av elbilar för att främja minskade CO₂-utsläpp.

Vi ser en fortsatt positiv utveckling av våra CO₂-utsläpp. Under verksamhetsåret 2024/2025 minskade utsläppen med 26 g CO₂/km jämfört med fjolåret.

Under året har BYLERO sålt sin sista dieselbil samt sina sista diesel-laddhybridbilar. Vår fordonflotta bestod när verksamhetsåret slutade av 40 bilar. Samtliga bilar som sålts och köpts under året redovisas i tabellen nedan.

BYLERO'S BILFAKTA VERKSAMHETSÅRET 24/25

Förra årets siffror inom parentes

Antal El: 25 st (23)

Utsläpp CO₂ g/km: 0* (0)

Antal El/Bensin: 28 st (28)

Utsläpp CO₂ g/km: 120* (133)

Antal Diesel: 1 st (5)

Utsläpp CO₂ g/km: 141* (157)

Antal El/Diesel: 1 st (3)

Utsläpp CO₂ g/km: 71* (101)

Antal bilar totalt: 45 st (59)***

Förmånsbilarnas belastning av CO₂ g/km

2019	125
2020	122
2021	112
2022/23**	108
2023/24**	79
2024/25**	53

*BYLERO's egna siffror enligt Transportstyrelsens beräkningsmodell

** BYLERO har ändrat mätperioden från kalenderår till verksamhetsår

*** Brutto under året. Om någon byter bil under verksamhetsåret redovisas 2 bilar

VÅR HÅLLBARHETSSTRATEGI

Att bidra till en hållbar framtid är en del av vår affärsidé. Vi har möjlighet i våra uppdrag att påverka resursanvändning och klimatavtrycket genom kloka och väl avvägda råd och beslut för bästa klimat- och affärsnytta. Hållbarhet är prioriterat och ska beaktas i vårt agerande.

Långsiktighet

Vi är medarbetarägda, har bred kompetens och satsar på långa relationer med både medarbetare och beställare. Vi har utvecklade samarbetsformer och följer branschens utveckling för att förvissa oss om att vi är uppdaterade med senaste teknik och rön för att ge våra kunder kvalitetssäkra, långsiktiga och hållbara lösningar.

Vi driver verksamheten lönsamt och med en hållbar och säker arbetsmiljö som ger våra medarbetare balans i livet vilket säkerställer att vi långsiktigt levererar till nöjda kunder.

Vi lever som vi lär

Våra kvalitets-, miljö- och arbetsmiljömål är strävmål där vi ständigt arbetar för att förbättra oss, minska vår egen miljöpåverkan och dagligen påverka klimatavtrycket i våra uppdrag.

Vi ska göra hållbarhet enklare

Som konsulter inom samhällsbyggnad kan vi bidra till hållbar utveckling på många sätt. Vi arbetar långsiktigt och fattar hållbara beslut. Vårt hållbarhetsarbete smälter samman tre perspektiv: miljö, kvalitet och medarbetare. Alla delar ska präglas av hållbara val.

BYLEROs största påverkan på klimatet är våra resor – att minska miljöpåverkan från våra bilar, utöka resor med kollektivtrafik och cykel samt att öka andelen digitala möten skulle minska vårt klimatavtryck. En förändrad förmånsbilpolicy, ett hållbarare sätt att resa vid företagsgemensamma resor.

INOM HÅLLBARHETSPERSPEKTIVET MILJÖ SKA VI VERKA FÖR:

- Hållbara städer och samhällen
 - Återvinna
- Bekämpa klimatförändringarna
 - Minska antalet tjänsteresor

INOM HÅLLBARHETSPERSPEKTIVET KVALITET SKA VI VERKA FÖR:

- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
 - Utveckla vårt kvalitetssystem
 - Förstå intressenters behov och förväntningar

INOM HÅLLBARHETSPERSPEKTIVET MEDARBETARE SKA VI VERKA FÖR:

- God hälsa och välbefinnande
 - Alla medarbetare använder friskvårdsbidraget
- God utbildning
 - Stötta organisationer
- Jämställdhet
 - Jämställd arbetsplats
- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
 - Stolta medarbetare
 - Handla lokalt



VÅRA TJÄNSTER



EFTERMARKNAD



BESIKTNING



**BYGGARBETSMILJÖ-
SAMORDNING**



BYGGLEDNING



BYGGNADSVÅRD



**INSTALLATIONS-
SAMORDNING**



JURIDIK



**KALKYLER OCH KOSTNADS-
UPPSKATTNINGAR**



KONTROLLANSVAR PBL



PROJEKTERINGSLEDNING



PROJEKTLEDNING



UNDERHÅLLSPLANER



UPPHANDLINGAR



VA-TEKNIK

VI FINNS NÄRA DIG

DU ÄR ALLTID VÄLKOMMEN ATT VÄNDA DIG TILL BYLEROS KONSULTER

Vi jobbar prestigelöst och kontorsöverskridande. Oavsett om ditt byggprojekt finns i exempelvis Stockholm, Uppsala, Gävleborg eller Falun/Borlänge har du alltid tillgång till våra konsulters breda kompetens och specialistkunskap.

VÅRA AVDELNINGSKONTOR:



GÄVLE

Västra vägen 52
803 24 Gävle



NORRTÄLJE

Roslagsgatan 17
761 31 Norrtälje



UPPSALA

Anna Fabris gata 11
754 54 Uppsala



STOCKHOLM

Norrlandsgatan 10
111 43 Stockholm

LEDNINGSGRUPP



Markus Birgersson

Vd, Ekonomi- och
inköpsansvarig
070 109 06 14
markus.birgersson@bylero.se



Eva Lif

Avdelningschef Gävle,
Miljöansvarig
070 107 62 06
eva.lif@bylero.se



Maria Harning

Avdelningschef Norrtälje,
Vice vd
070 183 00 04
maria.harning@bylero.se



Jan Kjellberg

Avdelningschef Norrtälje,
070 792 21 20
jan.kjellberg@bylero.se



Niclas Nilsson

Avdelningschef Uppsala,
IT-ansvarig
072 589 17 10
niclas.nilsson@bylero.se



Madeleine Persson

Avdelningschef Uppsala,
Kommunikationsansvarig
076 127 78 22
madeleine.persson@bylero.se

VÅRA CERTIFIKAT

